

**PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PLN NUSANTARA POWER UNIT
PEMBANGKIT MUARA KARANG**

ABSTRAK

***Abstract:** This study aims to determine whether the influence of training and organizational culture simultaneously or jointly on the performance of PT PLN Nusantara Power Generation Unit Muara Karang. This study uses a descriptive quantitative method by conducting a survey of employees in the company. The population and sample used were 40 employees of PT PLN Nusantara Power Generation Unit Muara Karang. The sampling technique in this study uses Non-Probability Sampling. For data processing using IBM SPSS version 26 software. From this study it can be concluded that training has a significant effect on employee performance, organizational culture has a significant effect on employee performance, training and organizational culture have a simultaneous and significant effect on employee performance.*

***Keywords:** training, organizational culture, employee performance*

***Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh pelatihan dan budaya organisasi secara simultan atau bersama – sama terhadap kinerja PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkit Muara Karang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan melakukan survey pada karyawan perusahaan tersebut. Populasi dan sampel yang digunakan adalah 40 orang karyawan PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkit Muara Karang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Non-Probability Sampling. Untuk pengolahan data menggunakan software IBM SPSS versi 26. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan.*

***Kata Kunci:** pelatihan, budaya organisasi, kinerja karyawan*