

DAFTAR PUSTAKA

- Adeltje, T., Tannady, H. (2021). “Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pusat PT ManggalaGita Karya”. *KALBIS INSTITUTE. Jakarta : Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*. Retrieved July 11, 2023 from http://library.kalbis.ac.id/Library/index.php?p=show_detail&id=21955&key_words=budaya+organisasi
- Asnawi, M.A. (2019). *Performance of Limited Liability Company Employees (Z. Fachrussyah (ed.1)*. Jakarta: CV. Artha Samudra.
- Bawafi, H., M., Dara, R. S. (2020). “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Foodpedia Group Jakarta”. *KALBISIANA Jurnal Sains, Bisnis Dan Teknologi*, 8(3), 2558–2565. <http://ojs.kalbis.ac.id/index.php/kalbisiana/article/view/1440>
- Christian, A., & Sumbogo, I. A. (2022). “Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Orientama Makmur Abadi”. *STREAMING*, 1(1), 1–7. <http://112.78.142.42/index.php/streaming/article/view/228>
- Creswell, J.W. (2012). *Desain Penelitian Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sandewa, S. (2018). “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggal Kepulauan”. *Jurnal Ilmiah Clean Government*, Vol. 1, No. 2
- Farica, T., & Renwarin, J. M. J. (2022). “Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim dan Komunikasi Tim pada PT. Mab”. *Journal of Economics and Business UBS*, 11(1), 79–87. <https://doi.org/10.52644/JOEB.V11I1.82>
- Fisipol UGM. (2023). *Fungsi-Fungsi Manajemen - Creative HUB Fisipol UGM*. (n.d.). Retrieved April 1, 2023,

from <https://chub.fisipol.ugm.ac.id/2022/01/14/fungsi-fungsi-manajemen/>

Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivarietas Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Kajian Pustaka. (2022). Kepuasan Kerja (Pengertian, Aspek, Indikator Faktor, dan Cara Meningkatkan). (n.d.). Retrieved November 18, 2022, from, <https://www.kajianpustaka.com/2021/01/kepuasan-kerja.html>.

Kalbis Institute. (2003). “Analisa Pengaruh Kepemimpinan Integratif, Kepuasan Kerja dan Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Generasi Y di PT. BBB | KALBIS INSTITUTE. (n.d.)”. Retrieved May 16, 2023, from http://library.kalbis.ac.id/Library/index.php?p=show_detail&id=17474&keywords=kepuasan+kerja

Kalbis Institute. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Extrinsic Reward Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Suzuki Indomobil Sales | KALBIS INSTITUTE. (n.d.). Retrieved February 26, 2023, from http://library.kalbis.ac.id/Library/index.php?p=show_detail&id=21039&keywords=budaya+organisasi

Kalbis Institute. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara Di Pt Sinar Surya Matahari Motor | KALBIS INSTITUTE. (n.d.). Retrieved February 26, 2023, from http://library.kalbis.ac.id/Library/index.php?p=show_detail&id=21949&keywords=

Kalbisiana. (2023). Pengaruh Capital Adequacy Ratio (CAR), Loan To Deposit Ratio (LDR), NonPerforming Loan (NPL), dan Net Interest Margin (NIM) terhadap Kinerja Keuangan pada Perbankanyang Terdaftar di Bursa

- Efek Indonesia Periode 2017/2019. (n.d.). Retrieved March 11, 2023, from <http://112.78.142.42/index.php/kalbisiana/article/view/1558/502>
- Kalbisiana. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Foodpedia Group Jakarta. (n.d.). Retrieved November 14, 2022, from <http://ojs.kalbis.ac.id/index.php/kalbisiana/article/view/1440/423>
- Krisnandi, S et al. (2018). “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jesya”. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/JESYA.V1I1.7>
- Linda, K.A., Windayanti. (2018). “Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Bakrie Pipe Industries Bekasi)”. *KALBIS INSTITUTE. Jakarta : Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 2018 . http://library.kalbis.ac.id/Library/index.php?p=show_detail&id=17558&keywords=kepuasan+kerja MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. (n.d.).
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Human Resource Management*. (Ed.1). Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Meliana, V. (2017). “Efektivitas Pemberian Kompensasi Finansial Perusahaan”. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 341– 346. <https://doi.org/10.36226/JRMB.V2I3.67>.
- Muizu, W.O.Z., Komarudin,A. (2018). “Pengaruh Faktor Pribadi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil”. *Pekbis Jurnal*, Vol.10, No.2.
- Nuryadi, et al. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta. SIBUKU MEDIA.
- Renwarin, J.M.J. (2021). “The Impact Of Job Design, Conflict And Workplace Stress On Elementary Theacher’s Job Performance”. *International Journal*

- Robby, N., Sumbogo, I.A. (2019). “Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Ditjen Perbendaharaan Republik Indonesia di Kanwil Provinsi DKI Jakarta”. *KALBIS INSTITUTE. Jakarta : Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*. http://library.kalbis.ac.id/Library/index.php?p=show_detail&id=19393&keywords=budaya+org anisasi PALEMBANG. (n.d.).
- Choya, P., Sumbogo, I.A. (2021). “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kpp Pratama Jakarta Tebet | KALBIS INSTITUTE. Jakarta : Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis”. http://library.kalbis.ac.id/Library/index.php?p=show_detail&id=21880&keywords=budaya+
- Swadiputra, I.B.W., Widyani, A.A.D., Saraswati, N.P.A.S. (2022). “Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Ayudana Mertaayunan Abiansemal”. *Jurnal EMAS*. Vol 3 Nomor 9.
- Purwanto S. Katidjan, Suharno Pawirosumarto, dan Albertus Isnaryad. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume VII, No.3
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2010). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Pendidikan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Syardiansah et al (2020). “The Effect of Job Satisfaction and Organizational Culture on Employee Performance of the Royal Hotel in East Aceh District”. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*

Ulfa, R., Hamidah, W., Utami, N., & Ruhana, I. (2016). "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KERJASAMA TIM (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol, 37(2).

Windayanti, W et al (2019). Kajian Budaya Organisasi Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kalbis Institute. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 2(2), 193–202.
<https://doi.org/10.36407/JMSAB.V2I2.96>

Wulandari, M.A et al (2020). "Analisis Pembelajaran "Berani" Pada Guru Sekolah Dasar di Era Covid-19". *Jurnal Ilmiah P2M STKIP Siliwangi*, 7(2), 164–168.



KALBIS Institute

Transforming Hearts and Minds