

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Manajemen	15
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 Budaya Organisasi	16
2.1.3.1 Definisi	16
2.1.3.2 Indikator Budaya Organisasi	17
2.1.3.3 Fungsi Budaya Organisasi	18
2.1.3.4 Jenis-jenis Budaya Organisasi	18
2.1.4 Kepuasan Kerja	19
2.1.4.1 Pengertian	19
2.1.4.2 Penyebab Kepuasan Kerja	20
2.1.4.3 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	21
2.1.5 Kinerja Kerja Karyawan	22
2.1.5.1 Definisi	22
2.1.5.2 Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	24
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	25
2.1.6 Penelitian Terdahulu	26
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Model Konseptual Penelitian	34
3.3 Variabel Penelitian	34

3.3.1	Variabel Dependen	35
3.3.1.1	Budaya Organisasi	35
3.3.1.2	Kepuasan Kerja	35
3.3.2	Variabel Independen	36
3.3.2.1	Kinerja Karyawan	36
3.4	Operasional Variabel	36
3.5	Hubungan Antara Variabel dan Hipotesis Penelitian	38
3.5.1	Hubungan Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	38
3.5.2	Hubungan Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	39
3.5.3	Hubungan Variabel Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	39
3.6	Unit Analisis, Populasi dan Sampel	39
3.6.1	Unit Analisis	39
3.6.2	Populasi	40
3.6.3	Sampel	40
3.6.4	Jenis Dan Sumber Data	40
3.6.5	Metode Pengumpulan Data	41
3.7	Pre-Test	41
3.7.1	Uji Validitas	41
3.7.2	Uji Reliabilitas	42
3.8	Main-Test	42
3.8.1	Uji Validitas	42
3.8.2	Uji Reliabilitas	43
3.9	Uji Asumsi Klasik	43
3.9.1	Uji Normalitas	43
3.9.2	Uji Multikolinearitas	44
3.9.3	Uji Heteroskedasitas	44
3.10	Uji Hipotesis	45
3.10.1	Uji Hipotesa (Uji T)	45
3.10.2	Uji Simultan (Uji F)	46
3.10.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	46
BAB 4	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1	Deskripsi Profil Responden	47
4.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.1.2	Responden Berdasarkan Usia	48
4.1.3	Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.1.4	Responden Berdasarkan Divisi	49
4.1.5	Responden Berdasarkan Masa Bekerja	50
4.2	Pretest	50
4.2.1	Uji Validitas	50
4.2.2	Uji Reliabilitas	52
4.3	Main Test	53
4.3.1	Asumsi Klasik	53

4.3.1.1	Uji Normalitas	53
4.3.1.2	Multikolinearitas	54
4.3.1.3	Heteroskedastisitas	55
4.3.1.4	Persamaan Regresi	56
4.3.1.5	Uji T	57
4.3.1.6	Uji F	57
4.3.1.7	Koefisien Determinasi	58
4.4	Pembahasan	59
4.4.1	Pembahasan Hasil Uji Hipotesis	59
4.4.1.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Kerja	59
4.4.1.3	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja	59
4.4.1.4	Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja	60
4.4.2	Analisis Kuat Pengaruh Indikator Berdasarkan Nilai Mean	60
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Implikasi Manajerial	66
5.3	Keterbatasan Penelitian	67
5.4	Saran Untuk Instansi	69
5.5	Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	69
	DAFTAR PUSTAKA	70
	RIWAYAT HIDUP	75
	LAMPIRAN	



KALBIS Institute
Transforming Hearts and Minds