

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASANKERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK RIBKA ARETHA DAN REKAN

Abstract: The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and job satisfaction on the performance of employees of KAP Ribka Aretha dan Rekan. The research method used in this study is descriptive quantitative, where the variable is measured by a Likert scale. In this study populations were all employees of the KAP Aretha and Partners, which numbered 34 people. The number of samples used in this study amounted to 34 people, where the entire populations was used in this study amounted to 34 people, where the entire population was used as the study sample using the saturated sample method. Data processing uses SPSS version 26 and Microsoft Excel. Data analysis technique uses in this research are multiple linear regression including classic assumption test, hypothesis test and coefficient of determination test. The results of this study indicate that the influence of organizational culture on employee performance partially has a positive and significant effect. The influence of job satisfaction on employee performance partially has a positive and significant effect. Organizational culture and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. Organizational culture and job satisfaction contribute to employee performance by 67.7%.

Keywords: Influence of organizational culture, Job satisfaction, Employee work performance,

Abstrak: Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert. Pada penelitian ini populasi adalah seluruh pegawai KAP Ribka Aretha dan Rekan yang berjumlah 34 orang. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 34 orang, dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian dengan menggunakan metode Convenience Sampling. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26 dan Microsoft Excel. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang terdiri dari uji asumsi klasik serta uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian budaya organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi dan kepuasan kerja berkontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 67.7%.

Kata kunci: Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Kerja Karyawan