

# PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT INDO HUSADA UTAMA

## ABSTRAK

**Abstract:** The purpose of this study was to determine whether there is an effect of job training, work environment on employee performance at PT Indo Husada Utama. This study used a quantitative method by conducting surveys and tests on 30 employees at PT Indo Husada Utama. The sampling method is saturated sampling which is part of the non-probability sampling technique. Data collection was carried out by distributing questionnaires using a Likert scale to measure each statement. The tests carried out were validity test, reliability test, classic assumption test, hypothesis test, and multiple regression test with the help of the IBM SPSS Statistics 25 program. The results showed that job training variables has a significant effect on employee performance, work environment variables have no significant effect on employee performance, and job training and work environment variables have a significant effect on employee performance.

**Keywords:** job training, work environment, employee performance.

**Abstrak:** Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Indo Husada Utama. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan melakukan survey dan pengujian kepada 30 karyawan di PT Indo Husada Utama. Metode pengambilan sampel adalah sampling jenuh yang merupakan bagian dari teknik non probability sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert untuk mengukur setiap pernyataan, uji yang dilakukan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, dan uji regresi berganda dengan bantuan program IBM SPSS Statistic 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel pelatihan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** pelatihan kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.