

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, J., Anggraini, N., & Metarini, R. A. (2023). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pelabuhan. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makasar*, 15(01), 71–79.
- Aprizal, A., Kurniaty, K., & Hasriani, H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkomsel Area IV Pamasuka Kota Makassar. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 131. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v7i2.17962>
- Arikunto, S., & Jabar, C. S. (2018). *Evaluasi Program Pendidikan: Pedoman Teoretis Praktis bagi Pengawas, Kepala Sekolah, Guru, dan Mahasiswa*.
- Banjari, A.-, & Kerja, D. (2019). *ANALISIS DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA DUTAMAL BANJARMASIN*. 3.
- Deddy Mulyana & Dina Dellyana. (2018). *Manajemen Kinerja*. Gramedia digital.
- Dewi, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Taspen (PERSERO) RCU Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 23–38.
- Dewi, R. P. (2018). Pengaruh Kebutuhan Sosial terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa. *Artikel Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 51(2), 188–196.
- Drs. H. M. Nainggolan, M. S. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 8(2), 107-118.
- Dwiyanto, A. (2019). *manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Farida, N., Maharani, A. S., & Andriani, R. (2020). The Impact of Leadership, Supervision, Work Environment, and Incentives on Discipline of Work at State Civil Apparatus. *Journal of Economics, Business and Accountancy Ventura*.
- George, C. S. (1990). The Truth About Employee Motivation. In *Training and Development Journal*. AMACOM Div American Mgmt Assn.
- Ghozali, imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, J. W., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2019). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*.
- Handoko, H. (2018). *Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Hasibuan, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Kebutuhan Dasar sebagai Variabel Intervening pada PT. X*. Universitas Sumatera Utara.
- Hurriyati, R. (2020). *manajemen sumber daya manusia inklusif: Mengatasi perbedaan untuk produktivitas dan keberagaman organisasi*. Rajagrafindo Persada.
- Inagro. (2023). *INAGRO is a cultural and educational park aiming to spread sustainable practices*. <https://Inagro.Co.Id/>.
- Jantitya, S. V., & Sari, D. P. (2011). (*Studi Kasus di PT . Bank Mandiri (Persero) , Tbk Cabang Daan Mogot Jakarta*). 1–7.
- Lee, J., & Kim, Y. (2019). The Influence of Motivation and Discipline on Employee Performance: A Study in the Tourism Industry. *Journal of Travel Research*.
- Lestari, M. (2018). *Analisis Perbandingan Teori Klasik Henri Fayol dan Teori Humanistik Elton Mayo dalam Menunjang Kinerja Organisasi*. Universitas Negeri Jakarta.
- Martiana, D., & Yulianto, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Artikel Jurnal Manajemen Pemasaran*, 14–22.
- Muhamad Ekhsan. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Accounting and Management Journal*, 13(2). <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Olivia Chairunissa. (2017). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA DIREKTORAT SUMBER DAYA MANUSIA DAN UMUM PT PUPUK KUJANG*. kalbis institute.
- Olivia Rachelline Harlyanto, & Ignatius Ario Sumbogo. (2022). *Pengaruh Reward dan Punishment dalam Kondisi Pandemi Covid-19 Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT XYZ*. 8(4).

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. 18(01), 22–38.
- Priyatno, D. (2018). *Panduan Mudah Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Penerbit Gava Media.
- Purba, Purba, D. C., Lengkong, V. P. ., & Loindong, S. (2019). ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM PERCETAKAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA CABANG MANADO. *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Rachmawati, H. (2020). *Tata kelola perusahaan: Konsep, prinsip, dan aplikasi*. Salemba Empat.
- Sarangi, R., & Pradhan, S. (2017). The Impact of Motivation and Discipline on Employee Performance: A Case Study in the Tourism Industry. *International Journal of Research in Management & Social Science*.
- Sarif, M. (2018). Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Sawarjuwono, T. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Setiawan, R. E., & Sanusi, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 22(1), 30–37.
- Siregar, M. R. (2019). Analisis kinerja karyawan dalam meningkatkan produktivitas perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- suntoyo, D. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi* (1st ed.). CAPS.
- Suryani, L., & Astuti, P. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT X. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 234-245.
- Tita Putri Astuti, & Sofia, A. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Tunjangan Kinerja Daerah Sebagai Variabel Intervening di Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 1096–1103.

- Utami, A. P., & Kusri, I. (2018). Hubungan Kendali Diri dengan Perilaku Proaktif pada Karyawan. *Artikel Jurnal Psikologi Ulayat*, 5(2), 96–106.
- Widito, G. M., & Astono, A. D. (2022). *Pengaruh Displin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Jakarta Pusat*. 8(4), 4174–4177.
- Wihana Kirana Jaya. (2012). *INSTITUTIONAL ISOMORPHISM DALAM AKUNTABILITAS KINERJA SEKTOR PUBLIK DI INDONESIA*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gadjah Mada.
- Wijaya, S. A., & Yunanto, A. (2018). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 449-464.
- Yohana, I., & Ayu, D. (2020). Hubungan Kendali Diri dengan Kecenderungan Perilaku Penggunaan Media Sosial pada Remaja. *Artikel Jurnal Psikologi Kepribadian Dan Sosial*, 9(1), 20–29.
- Yuliani, D. (2017). Penerapan Prinsip-prinsip Manajemen Menurut Henri Fayol dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 146–157.
- Dr. Joseph M.J Renwarin. (2021). *Memahami Bisnis Internasional* (Dion P Sihotang (ed.); 2nd ed.). penerbit Pohon Cahaya. www.pohoncahaya@pohoncahaya.com
- Dwiyanto, A. (2019). *manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Ghozali, imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
- Hurriyati, R. (2020). *manajemen sumber daya manusia inklusif: Mengatasi perbedaan untuk produktivitas dan keberagaman organisasi*. Rajagrafindo Persada.
- suntoyo, D. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi* (1st ed.). CAPS.
- Suryani, L., & Astuti, P. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT X. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 234-245.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Kencana.

Yohana Pangestu, I. A. S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara di PT Sinar Surya Matahari Motor*. 8(4), 4381–4394.

Yuliani, D. (2017). Penerapan Prinsip-prinsip Manajemen Menurut Henri Fayol dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 146–157.



KALBIS Institute
Transforming Hearts and Minds