

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	14
1.3 Batasan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Sistematika Penulisan.....	15
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen	16
2.1.1 Teori Manajemen.....	17
2.1.2 Aspek – Aspek Manajemen	18
2.1.3 Fungsi dan Tujuan Manajemen	19
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2.1 Fungsi dan Tujuan Manajemen SDM.....	20
2.3 Motivasi	22
2.3.1 Teori Motivasi.....	22

2.3.2 Tujuan Motivasi.....	27
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	28
2.3.4 Dimensi dan Indikator Motivasi	29
2.4 Kedisiplinan Kerja.....	31
2.4.1 Tujuan Kedisiplinan	33
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja	34
2.4.3 Prinsip Disiplin Kerja.....	35
2.4.4 Dimensi dan Indikator Kedisiplinan Kerja	36
2.5 Kinerja Karyawan	36
2.5.1 Faktor yang mempengaruhi Kinerja	38
2.5.2 Tujuan Kinerja	40
2.5.3 Dimensi dan Indikator Kinerja	41
2.6 Penelitian Terdahulu.....	41

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Model Konseptual.....	45
3.2 Desain Penelitian	47
3.3 Tempat dan Waktu penelitian	48
3.4 Unit Analisis, Populasi dan Sampel	48
3.5 Variabel Penelitian	50
3.6 Operasional Variabel.....	51
3.6.1 Motivasi	51
3.6.2 Kedisiplinan Kerja.....	52
3.6.3 Kinerja.....	53
3.7 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.....	54
3.7.1 Hubungan antar Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
3.7.2 Hubungan antar Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
3.7.3 Hubungan antar Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
3.8 Pre Test.....	57
3.8.1 Uji Validitas	57
3.8.2 Uji Reabilitas.....	58
3.9 Main Test	58

3.9.1 Uji Asumsi Klasik	58
3.9.2 Regresi Linier Berganda	60
3.9.3 Uji Hipotesis.....	61

BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Deskriptif.....	63
4.2 Karakteristik Responden	63
4.2.1 Karakteristik Jenis Kelamin	63
4.2.2 Karakteristik Pendidikan Terakhir	64
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Usia	66
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
4.3 Uji Instrumen dan Main-test.....	67
4.3.1 Uji Validitas	67
4.3.2 Uji Reliabilitas	70
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	72
4.4.1 Uji Normalitas.....	72
4.4.2 Uji Heteroskedasitas	73
4.4.3 Uji Multikolinieritas	73
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
4.4.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.5 Uji Hipotesis.....	75
4.5.1 Uji t (Parsial).....	75
4.5.2 Uji f (Simultan).....	76
4.6 Pembahasan	77
4.6.1 pengaruh Motivasi terhadap variabel Kinerja Karyawan.....	77
4.6.2 Pengaruh Kedisiplinan kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
4.6.3 Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan kerja terhadap Kinerja Karyawan	79
4.7 Analisis Pengaruh Indikator	79

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	83
5.1.1 Implikasi Manajerial	83

5.1.2 Keterbatasan Hasil Penelitian	84
5.2 Saran	85
5.2.1 Saran bagi Perusahaan	85
5.2.2 Saran Bagi Peneliti selanjutnya	86
 DAFTAR PUSTAKA	 87
RIWAYAT HIDUP	91
LAMPIRAN.....	92



KALBIS

Transforming Hearts and Minds

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Metode Konseptual Penelitian (Olivia Chairunissa, 2017).....	45
Gambar 3.2 Metode Konseptual Penelitian	46
Gambar 4.1 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Gambar 4.3 Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia	66
Gambar 4.4 Karakteristik Reponden Berdasarkan Lama Bekerja	67



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kuesioner Pra-survei.....	4
Tabel 1. 2 Absensi Karyawan	8
Tabel 1. 3 Performance Appraisal	11
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Motivasi	51
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Kedisiplinan Kerja	52
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4. 1 Main Test Uji Validitas Motivasi	68
Tabel 4. 2 Main Test Uji validitas kedisiplinan kerja.....	69
Tabel 4. 3 Main Test Uji validitas Kinerja Karyawan	70
Tabel 4. 4 Main Test Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4. 5 Uji Normalitas.....	72
Tabel 4. 6 Uji Heteroskedisitas	73
Tabel 4. 7 Uji Multikolinieritas	73
Tabel 4. 8 Analisis Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4. 9 Hasil koefisien Determinasi	75
Tabel 4. 10 Uji t (Parsial).....	76
Tabel 4. 11 Uji f (Simultan).....	76
Tabel 4. 12 Distribusi Variabel Motivasi.....	79
Tabel 4. 13 Distribusi Variabel Kedisiplinan Kerja.....	80
Tabel 4. 14 Distribusi Variabel Kinerja Karyawan	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian.....	L1
Lampiran 2 Profil Perusahaan.....	L2
Lampiran 3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	L3
Lampiran 4 Kuisisioner Penelitian.....	L4
Lampiran 5 Uji Realibilitas Pre-Test Variabel Motivasi.....	L5
Lampiran 6 Uji Realibilitas Pre-Test Variabel Kedisiplinan Kerja.....	L6
Lampiran 7 Uji Realibilitas Pre-Test Variabel Kinerja Karyawan.....	L7
Lampiran 8 Uji Normalitas.....	L8
Lampiran 9 Uji Multikolinieritas.....	L9
Lampiran 10 Uji Heterokedastitas.....	L10
Lampiran 11 Uji Regresi Linier Berganda.....	L11
Lampiran 12 Uji Determinasi.....	L12
Lampiran 13 Uji Hipotesis (Uji t).....	L13
Lampiran 14 Uji Hipotesis (Uji f).....	125
Lampiran 15 Performance Apprasial.....	L14
Lampiran 16 Absensi karyawan.....	L15
Lampiran 17 Kuisisioner Motivasi.....	L16
Lampiran 18 Kuisisioner Kedisiplinan Kerja.....	L17
Lampiran 19 Kuisisioner Kinerja Karyawan.....	L18
Lampiran 20 Data Kuisisioner.....	L19