

ANALISIS MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYZ

ABSTRAK

Abstract: This study focuses on the influence of motivation (X_1) and work discipline (X_2) on employee performance at PT. XYZ. The research method used is quantitative, employing numerical data analysis and statistics. A conceptual model is utilized as a diagram depicting the relationships among the factors that affect employee performance. The dependent variable studied is employee performance (Y). The results of the study reveal that motivation has a significant positive influence on employee performance, while work discipline does not have a significant positive influence on employee performance. However, when considered together, motivation and work discipline have a significant impact on employee performance. Based on the research findings, it is recommended for the company to ensure a proper balance between wages and employee performance, encourage measured innovation and risk-taking, effectively manage time and target achievement, and prioritize employee development.

Keywords: motivation, work discipline, employee performance, PT. XYZ, quantitative method.

Abstrak: Penelitian ini memfokuskan pada pengaruh motivasi (X_1) dan kedisiplinan kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan analisis data angka dan statistik. Model konseptual digunakan sebagai diagram hubungan antar faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Variabel dependen yang diteliti adalah kinerja karyawan (Y). Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kedisiplinan kerja tidak berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, secara bersama-sama, motivasi dan kedisiplinan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian, disarankan agar perusahaan memastikan keseimbangan upah yang sesuai dengan kinerja karyawan, mendorong inovasi dan pengambilan risiko yang terukur, mengelola waktu dan pencapaian target dengan baik, serta fokus pada pengembangan karyawan.

Kata kunci: motivasi, kedisiplinan kerja, kinerja karyawan, PT. XYZ, metode kuantitatif.

KATA PENGANTAR

Dengan rendah hati, saya mengucapkan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan saya kesempatan, kekuatan, dan kesehatan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul " ANALISIS MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN". Penelitian ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen dari Jurusan Manajemen, Fakultas Bisnis Institute Teknologi dan Bisnis Kalbis. Saya ingin menyampaikan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini. Terima kasih kepada:

1. Bapak Naik Henokh Parmenas, S.H, M.M., selaku rektor Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis.
2. Bapak Ph.D Pranakusuma Sudhana ST., M.E.T., M.M., M.T selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis.
3. Bapak Hendro Susanto, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Komunikasi.
4. Bapak Ignatius Ario Sumbogo S.S., M.M., selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan arahan yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Anjar Dwi Astono S.S., M.M. selaku dosen pembimbing akademik yang memberikan bimbingan sejak awal perkuliahan serta menjadi sosok dosen yang memberikan perhatian lebih terhadap diri saya dalam penyusunan skripsi ini
6. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis yang telah berbagi ilmu pengetahuan dan motivasi kepada saya agar skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu.
7. Ibu Rosa Tirtahadi, selaku ibu yang membesarkan dan merawat saya sedari kecil serta memberi support ketika skripsi ini banyak mengalami kendala serta sosok ibu yang selalu mendoakan saya agar berhasil menyelesaikan kuliah
8. Tante Ina, selaku ibu yang memberikan fasilitas dan beasiswa kuliah, serta memberikan semangat dalam menyelesaikan kuliah saya hingga selesai
9. Tante monik dan keluarga, selaku ibu yang memberi saya semangat ketika saya menyelesaikan skripsi ini
10. Ibu Santi, selaku ibu yang memberikan saya fasilitas tempat magang untuk saya mengenal banyak hal tentang dunia kerja dan mendoakan saya untuk tetap semangat

11. Tante Yustin, selaku ibu yang memberikan fasilitas tempat tinggal dan menjadi tempat bercerita dan bertukar pikiran selama saya magang
12. Pa Disman, selaku bapak yang selalu perhatian dan terus memberi masukan dan semangat dalam menuntaskan kuliah saya
13. Pa wahyudi, selaku bapak yang selalu mensupport, menjadi tempat bercerita dan selalu memberikan masukan yang baik serta pemberi semangat kepada saya dalam menuntaskan skripsi ini
14. Novan, Tyson, Louis dan Pa Bram, selaku kawan kerja dan para tim pemabuk cinta yang mensupport dan memberi rasa maklum terhadap waktu saya ketika mengejar penyelesaian skripsi ini
15. Detha, Nadia dan Catherina selaku kerabat yang membantu dan mensupport penyelesaian skripsi ini
16. Santi, Rasya, Ana, Angelita, Marselinus Billy, Jordi Babayage, vincent dan Maikel selaku teman kuliah yang memiliki kontribusi dalam menyalurkan semangat serta berani bertukar pikiran dalam hal-hal kritis
17. Angel Avn, selaku teman gereja yang selalu mensupport saya dalam mempersiapkan skripsi saya
18. Melati, Daniel, Fina, Kesia selaku saudara yang membantu serumah yang membantu dan memberikan semangat
19. Orang tua dan keluarga saya yang selalu memberikan dukungan tanpa henti
20. Keluarga Besar yayasan ABAS yang selalu ada dalam setiap waktunya, serta memberikan semangat kepada saya
21. Para responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang menjadi syarat dalam penelitian ini.
22. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu dalam kata pengantar ini. Saya berharap mereka tahu bahwa kontribusinya sangat berarti.

Saya berharap agar kritik dan saran yang membangun dapat diberikan guna penyempurnaan skripsi ini, serta semoga skripsi ini memberikan informasi yang bermanfaat bagi semua pembaca. Peneliti menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saya

dengan senang hati menerima segala bentuk kritik dan saran yang dapat membantu penulisan laporan selanjutnya agar menjadi lebih baik di masa yang akan datang. Terima kasih atas perhatian dan dukungannya.

5 Juni 2023

(Ahmad Alfonsus)

