

#### 5.4.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya agar hasil penelitian memberikan hasil yang lebih sempurna adalah sebagai berikut:

1. Dapat menggunakan variabel lain

Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti dalam bidang yang sama, dapat mengembangkan variabel dengan meneliti variabel yang belum pernah diteliti khususnya di bidang perbankan kantor cabang. Seperti kepuasan kerja, atau tingkat *turn over* karyawan, dan masih banyak lagi.

2. Memiliki pengalaman magang di tempat tersebut

Bagi peneliti selanjutnya alangkah lebih baik apabila melakukan penelitian di tempat yang dijadikan perusahaan magang. Hal ini untuk dapat mempermudah mencari riset penelitian seperti rutinitas, apa saja yang menjadi pekerjaan serta target kerja dan lainnya.

3. Indikator dalam kuisisioner

Peneliti selanjutnya juga harus memperhatikan pernyataan dalam kuisisioner apakah sudah sesuai dengan indikator yang dimaksud, dan apakah Bahasa dalam kuisisioner dapat dimengerti dengan baik oleh seluruh calon responden. Hal ini dilakukan untuk mendapatkan hasil maksimal dalam penelitian selanjutnya.

4. Ketepatan Waktu

Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat mencicil dalam penelitian yang dilakukan sehingga tidak menunda ataupun membuang waktu yang ada untuk penyelesaian penelitian ini sehingga penelitian dapat diselesaikan tepat dengan tenggat waktu yang diberikan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Amali, L. D., & Abdurrahman, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 4, 1141–1147.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Edisi Revisi 2010*. Rineka Cipta.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Widyantoro, Y., Purwaningsih, N., Maliah, Mawardiningsih, W., Trisavinaningdiah, A., Arif, M., & Alini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Agung A. S & Jenita, Eds.; Cetakan Pertama). Penerbit Insania.
- Arssyelina, E., & Lestari, D. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ*. Kalbis Institute.
- Bagianto, A., & Yuniati. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Anak Asuh terhadap Kesjahteraan Sosial Anak Asuh di Panti Asuhan Kurnia Asih Bandung*. 10–30.
- Bawafi, M. H., & Dara, S. R. (2022). Pengaruh Pelathan Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Foodpedia Group Jakarta. *KALBISIANA: Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8, 2558–2565.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gava Media.
- Cahyadi, N., Fachrurazi, Palupi, F. H., Mamengko, R. P., INurcholifah, I., Hartono, S., & Putra, R. S. (2022). *Pengantar Manajemen*. CV Rey Media Grafika.
- Dedali, S. H. (2019). Pengaruh Budaya *Kaizen* terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jaya Abadi Solusi Kabupaten Sidoarjo. *Media Mahardhika*, 18.

- Dwijayanti, H. (2023). *BCA Raih 3 Sertifikasi Internasional, ISO 20000-1:2018, TVRA, dan GCCWA*. Tempo.Co.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya* (Pertama). Alfabeta.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1, 46–58.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. CV Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi Ketujuh). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen Operasi* (Edisi Ke-11). Salemba Empat.
- Hakim, M. A., Musadieg, M. A., & Nurjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Budaya *Kaizen* terhadap Motivasi dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35, 104–109.
- Hamali, A. Y., & Seda, B. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jenius Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4, 319–322.
- Hidayat, E., & Sumbogo, I. A. (2021). *Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di Perguruan Tinggi XYZ Jakarta Timur*. Kalbis Institute.

- Idriantoro, N. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Bpfe-Yogyakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grasindo Persada.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lestari, F. O., Musringah, & Irdiana, S. (2018). Pengaruh Budaya *Kaizen* dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Lumajang. *Progress Conference, 1*, 584–595.
- Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Kedua Belas). Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit Rosda.
- Mardiana. (2022a). *Pengaruh Fungsi Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Mardiana, R. (2022b). Pengaruh Kompensasi dan Budaya *Kaizen* Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank XXX Tbk Kantor Cabang Utama Cibubur, Depok. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, 8*, 11–21.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (4th ed.). Alfabeta.
- Nurhadi. (2022). *Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Bongkar Muatan Kapal pada PT. Graha Persada Kapal*. Universitas Islam Riau.
- Nursiyono, J. A., & Wahyuningtyas, F. (2014). *Pengantar Statistika Dasar*. In Media.

- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia (Tbl). *Jurnal Ecodemica*, 3, 238–247.
- Pamungkas, E. I., & Fransiska, R. (2018). Analisis Pengaruh Budaya *Kaizen* terhadap Kinerja Karyawan dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi dalam Rangka Penguatan Daya Saing Bisnis. *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 20, 52–62.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. CV Pustaka Setia.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS* (Cetakan Edisi 1). Gava Media.
- Putri, A. S., & Tannady, H. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Kalbisiana: Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8, 4789.
- Putri, D. R., & Darmo, I. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian di Badan Narkotika Nasional. *KALBISIANA: Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8, 3540–3546.
- Rahayu, D. U., & Darmo, I. S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Reward dan Self Efficacy terhadap Kemampuan Kerja Driver Taxi PT. XYZ. *KALBISIANA: Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8, 3540–3546.
- Rahmatullah, & Wahyu H. (2021). Peran Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di SMPN 2 Parepare. *AL-ISHLAH Jurnal Pendidikan Islam*, 19, 143–170.
- responsibank.id. (2018). *Profil Perusahaan Bank Central Asia*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Rohmah, Z., & Mahfud, Y. (2021). Pengaruh Budaya *Kaizen*, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Wonosobo. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 3, 40–49.
- Sanyal, S., & Hisam, M. W. (2018). Impact of Training and Development on the Performance of Employees - A Comparative Study on Select Banks in Sultanate of Oman. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 06, 191–198.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Edisi Revisi). Refika Aditama.
- Sefriady, D. F., & Iskandar, D. A. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan. *Jurnal Elektronik REKAMAN (Riset Ekonomi Bidang Manajemen Dan Akuntansi) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo*, 2, 57–68.
- Shanta, A. (2019). The Impact of Training on Employees Performance in Banking Sector: With Special Reference to Bank of Ceylon in Sri Lanka. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science*, 24, 34–42.
- Sidik, O. F., & Suwandi. (2022). *Pengaruh Pelatihan, Knowledge Management, dan Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan PT Ferron Par Pharmaceuticals*.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE-YKPN.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12, 30–31.

- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa dan Umum* (Lia M, Ed.; Cetakan Pertama). Yrama Widya.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *ADAARA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9, 952–962.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-8). Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke Sebelas). Prananda Media Group.
- Tampubolon, R. Y., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Budaya *Kaizen*, Pelatihan Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rimba Kencana Bumi Nusantara. *Kalbisocio, Jurnal Bisnis Dan Komunikasi*, 9.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 60.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Ke 2). Rajawali Pers.
- Wibowo. (2016). *Perilaku dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Wicaksono, W., Suyatin, Sunarsi, D., Affandi, A., & Herling. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri, Tbk Di Jakarta. *Jenius Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5.