

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adrianto, T., Ilmi, Z., & Heksarini, A. (2020). The Influence of Workload and Motivation on Employee Satisfaction and Performance of Pt Gema Soerya Samodra. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(03), 71–78. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i03.1290>
- Anthoni & Faisal. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan PT AJS Amanahjiwa Giri Artha. *Jurnal Akuntansi*, 5(2), 1–12.
- Apriani, D., & Hartoyo, W. E. (2012). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sandang Asia Maju Abadi Semarang. *Jurnal Mahasiswa Q-MAN*, 4, 76–86.
- Assauri, S. (1993). Interorganizational Process Dalam Pembinaan Pengusaha Ekonomi Lemah. *E-Journal Manajemen Dan Usahawan Indonesia*, 21–33.
- Colquitt, J. A. . J. A. L. dan M. J. W. (2015). *Organization Behavior: Improving Performance And Commitment In The Workplace*. The McGraw-Hill Com., Inc.
- Daft. (2010). *Era baru manajemen (9th ed.)*. Salemba Empat.
- Dhania, D. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Skripsi*, 16.
- DuBrin, A. J. (2015). *Human Relations Interpersonal JobOriented Skills* (12th ed.). Pearson Education.
- Faustin Cardoso, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Alih Bahasa*. Andi.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.
- George and Jones. (2015). *Understanding and Managing Organizational Behavior* (4th ed.). Pearson Prentice Hall.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 22*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gopher, D., and Doncin, E. (1986). *Workload – An Examination of The Concept: Chapter 41. Handbook of Perception and Human Performance*.
- Hakim, et al. (2017). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja di Dinas Pendapatan Daerah Kota Palembang*. 191–201.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). PT. Bumi Aksara.

- Heijrachman dan Husnan, S. (1997). *Manajemen Personalialia*. (4th ed.). BPFE - Yogyakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S. . (2017). *Analisis Beban Kerja*. 33.
- Kurniawan dan Yuniarto. (2016). *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya* (1st ed.). Kencana.
- Kurniawidjaja, L. M. (2016). *Teori dan Aplikasi Kesehatan Lingkungan Kerja*,. UI-Press.
- Lisnayetti dan Hasanbasri. (2006). *Beban Kerja dan Kinerja Dosen Poltekes Padang*. 18.
- Mangkunegara, A. P. (2016). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Refika Aditama* (Vol. 4). Refika Aditama.
- Mangkuprawira, H. (2016). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Manuaba, A. (2018). *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Dalam : Wigny Osvebroto, S & Wiratno, SE, Eds, Procendings Seminar Nasional Ergonomi*. PT. Guna Widya.
- Mathis, J. (2016). *Human Resource Management* (10th ed.). Salemba Empat.
- Maulidia, S. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap semangat pengajar pada SMKN 1 Jember*. 47.
- Munandar, A., Musnadi, S., & Sulaiman, S. (2019). *The Effect of Work Stress, Work Load and Work Environment on Job Satisfaction And It's Implication on The Employee Performance of Aceh Investment And One Stop Services Agency*. 62–70. <https://doi.org/10.4108/eai.3-10-2018.2284357>
- Najib, Y. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karayawan Dimediasi oleh Kepuasan kerja*. 22.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE - UGM.
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalialia. Edisi Revisi* (2nd ed.). Ghalia Indonesia.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 3370–3397.
- Parulian, S., & Ahmad Hidayat Sutawijaya. (2020). Effect of Work Environment and Motivation on Workload and Its Implications on Employee Performance Pt. Pln (Persero) Up3 Kebon Jeruk. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(2), 165–179. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v1i2.134>
- Pasolong, H. (2008). *Kepemimpinan Birokrasi*. Alfa Beta.
- Prawirosentono, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan: Edisi Pertama* (1st ed.). BPFE - Ypgyakarta.
- Priyastama. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengolahan Data & Analisis Data*.
- Putra, B. R. (2016). Pengaruh Job Stressor Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia.*, 22.

- Ramadhani et al. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Keterikatan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 60–72.
- Robbins, Stephen P., and T. A. J. (2008). *Organizational Behavior* (13th ed.). Pearson Printice Hall,.
- Ryandini, T. P., & Nurhadi, M. (2020). The Influence of Motivation and Workload on Employee Performance in Hospital. *Indonesian Nursing Journal of Education and Clinic (Injec)*, 5(1), 8. <https://doi.org/10.24990/injec.v5i1.276>
- Sarwoto. (1997). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* (1st ed.). CV. Mandar Maju.
- Semaksiani, A., Handaru, A. W., & Rizan, M. (2019). The Effect of Work Loads and Work Stress on Motivation of Work Productivity (Empirical Case Study of Ink-Producing Companies). *Scholars Bulletin*, 05(10), 560–571. <https://doi.org/10.36348/sb.2019.v05i10.003>
- Setyawan, A. A., & Kuswati, R. (2016). *Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Simamora. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Siregar. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Kencana Prenada Media Group.
- Siregar. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Kencana Prenada Media Group.
- Solimun, Armanu, F. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Perspektif Sistem: Mengungkap Novelty dan Memenuhi Validitas Penelitian* (1st ed.). Universitas Brawijaya Press.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. In Sugiyono. PT. Alfabet.
- Sunarso. (2017). Pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 36–38.
- Sunyoto, D. (2011). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi (Alat Statistik & Analisis Output Komputer)*. CAPS.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Swastha, Basu. Ibnu. (2004). *Pengantar Bisnis Modern* (3rd ed.). Liberty.
- Syabani, R., & Huda, N. (2020). Analisa Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebagai Eefek Mediasi Burnout. *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 4(2), 126–147. <https://doi.org/10.33476/j.e.b.a.v4i2.1245>
- Telenggen et al. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Borneo Cendekia*, 3(2), 3632–3643.
- Timpe, A. D. (2018). *Kinerja Karyawan*. PT. Gramedia.
- Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan

- Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(1), 79–91.
- Warr, P. (2002). *Psychology At Work* (5th ed.). Penguin Books.
- Wiryang, A. S., Koleangan, R., Ogi, I. W. J., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 991–1000. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.23195>

