

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MRCCC SILOAM HOSPITALS SEMANGGI JAKARTA**

## **ABSTRAK**

***Abstract:** This research was conducted to analyze whether the work environment, workload, and work motivation affect employee performance. The research population is the employees of MRCCC Siloam Hospitals Semanggi Jakarta. Researchers using Slovin sampling technique obtained 112 respondents. The analytical method used is multiple linear regression and hypothesis testing. The result showed that the variables of work environment, workload, and work motivation had a simultaneous effect on employee performance at MRCCC Siloam Hospitals Semanggi Jakarta.*

***Keywords:** Work Environment, Workload, Work Motivation, Employee Performance*

**Abstrak:** Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis apakah lingkungan kerja, beban kerja serta motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian adalah karyawan MRCCC Siloam Hospitals Semanggi Jakarta. Peneliti menggunakan teknik sampling Slovin diperoleh 112 responden. Metode analisis yang digunakan regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan pada MRCCC Siloam Hospitals Semanggi Jakarta

**Kata Kunci:** lingkungan kerja, beban kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.



**KALBE** University  
Transforming Hearts and Minds