

**PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP MOTIVASI  
DAN DAMPAKNYA PADA PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PT. PLN NUSANTARA POWER UP  
MUARA KARANG**

**ABSTRAK**

***Abstract:** This study aims to determine the direct effect of Work-life balance on employee productivity, as well as the indirect effect of Work-life balance on employee productivity through motivation. The sampling technique in this study used non-probability sampling. This study uses a quantitative approach. The research method used in this research is path analysis with a regression technique where data collection is done by distributing questionnaires to 41 employees of PT. PLN Nusantara Power up Muara Karang. Data analysis used is the classical assumption test and hypothesis testing using the t (partial) test and the coefficient of determination (R<sup>2</sup>). The results of the questionnaire were tested using the SPSS version 26 program. The path analysis results showed that the direct path Work-life balance had a significant effect on productivity by 0.467 or 46.7%, the remaining 53.3% was influenced by other factors, while the indirect path analysis showed that Work-life balance had no effect on productivity through motivation of 375 or 37.5%, the remaining 62.5% were influenced by other factors outside this model.*

***Keyword:** Work-life balance, Motivation, Work-Productivity.*

***Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung Work-life balance terhadap produktivitas karyawan, serta pengaruh tidak langsung Work-life balance terhadap produktivitas karyawan melalui motivasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan non-probability sampling. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur dengan teknik regresi dimana pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada 41 karyawan PT. PLN Nusantara Power up Muara Karang. Analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik dan uji hipotesis menggunakan uji t (partial) dan koefisien determinasi (R<sup>2</sup>). Hasil kuesioner tersebut diuji dengan menggunakan program SPSS versi 26. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa Work-life balance jalur langsung berpengaruh signifikan terhadap produktivitas sebesar 0,467 atau 46,7% sisanya 53,3% dipengaruhi oleh faktor lain, sedangkan analisis jalur tidak langsung menunjukkan bahwa Work-life balance tidak berpengaruh terhadap produktivitas melalui motivasi sebesar 375 atau 37,5% sisanya 62,5% dipengaruhi faktor lain diluar model ini.*

***Kata Kunci:** Work-life balance, Motivasi, Produktivitas Kerja.*