

# **PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN SEBAGAI VARIABEL ANTARA PADA PT. BUMITANGERANG MESINDOTAMA**

## **ABSTRAK**

***Abstract:** This study aims to determine the effect of training and compensation on performance with commitment as an intermediate variable at PT Bumitangerang Mesindotama . This study uses a quantitative approach. This research was conducted with the unit of analysis of the PT. Bumitangerang Mesindotama, with a population of 434 people. The sampling method used is Non-Probability sampling with saturated sample type. Sampling method used Slovin formula and the total of sample taken is 80 respondents, with the technique of collecting data is a questionnaire. The data processing method uses multiple linear regression analysis using SPSS version 22. The result of this study conclude that there is an insignificant effect of training on performance, there is a positive and significant influence between compensation variable on performance and there is no simultaneous influence between training variables and compensation on performance. There is also a significant effect of commitment on performance.*

***Keywords:** Training, Compensation, Performance, Commitment.*

***Abstrak :** Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja dengan komitmen sebagai variabel antara pada PT Bumitangerang Mesindotama. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan dengan unit analisis karyawan PT. Bumitangerang Mesindotama, dengan populasi sebanyak 434 orang. Metode sampling yang digunakan adalah Non-Probability sampling dengan jenis sampel jenuh. Metode penentuan sampel adalah dengan menggunakan rumus Slovin dan jumlah yang sampel yang diambil sebanyak 80 responden, dan teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Metode pengolahan data menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh tidak signifikan pelatihan terhadap kinerja, terdapat pengaruh positif dan tidak terdapat pengaruh secara simultan antara variabel pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja. Terdapat juga pengaruh variabel komitmen terhadap kinerja.*

***Kata Kunci:** Pelatihan, Kompensasi, Kinerja, Komitmen*