

**ANALISIS PENGARUH ANTARA BUDAYA PERUSAHAAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT XYZ**

ABSTRAK

Abstract: This study aims to determine the effect of organizational culture and compensation on employee performance and to determine the effect of organizational culture and compensation on employee performance through motivation variables. This study uses a quantitative data approach with the Structured Equation Model (SEM) analysis method with the SMART PLS 3.0 analysis tool. The sample in this study amounted to 80 employees. The results of this study indicate that organizational culture and compensation variables affect employee performance and organizational culture variables and compensation affect employee performance through work motivation at PT XYZ.

Keywords: *Company Culture, Compensation, Motivation, Employee Performance*

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui variabel motivasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan data kuantitatif dengan metode analisis Structured Equation Model (SEM) dengan alat analisis SMART PLS 3.0. Sampel pada penelitian ini berjumlah 80 orang karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan variabel budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT XYZ.

Kata Kunci: *Budaya Perusahaan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Pegawai*