

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Teori Kinerja Individual.....	10
2.3 Teori Persepsi Dukungan Atasan.....	12
2.4 Teori Modal Psikologis.....	24
2.5 Penelitian Terdahulu.....	31
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Model Konseptual Penelitian.....	21
3.2 Variabel Penelitian.....	21
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	22
3.3.1 Kinerja Individual.....	22
3.3.2 Persepsi Dukungan Atasan.....	23
3.3.3 Modal Psikologis.....	23
3.4 Hubungan antar Variabel dan Hipotesis.....	28
3.4.1 Hubungan antara Persepsi Dukungan Atasan dan Modal Psikologis	28
3.4.2 Hubungan antara Modal Psikologis dan Kinerja Individual	29
3.4.3 Hubungan antara Persepsi Dukungan Atasan dan Kinerja Individual.....	29
3.4.4 Hubungan antara Modal Psikologis sebagai mediator dalam hubungan antara Persepsi Dukungan Atasan dan Kinerja Individual.....	30
3.5 Unit Analisis, Populasi dan Sampel.....	30
3.5.1 Unit Analisis.....	30
3.5.2 Populasi.....	31

3.5.3	Sampel.....	31
3.5.4	Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.6	<i>Pre Test</i>	31
3.6.1	Uji Validitas.....	32
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	32
3.6.3	Simpulan Uji Validitas dan Reliabilitas.....	33
3.7	<i>Main Test</i>	33
3.7.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.7.2.1	Uji Normalitas.....	34
3.7.2.2	Uji Multikolinieritas.....	34
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.7.2.4	Uji Regresi Linier Berganda.....	35
3.7.3	Uji Hipotesis.....	35
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN		
4.1	Uji <i>Pre Test</i>	37
4.1.1	Uji Validitas.....	37
4.1.2	Uji Reliabilitas.....	41
4.1.3	Kesimpulan <i>Pre Test</i>	42
4.2	<i>Main Test</i>	42
4.2.1	Deskripsi Profil Responden.....	42
4.2.2	Uji Instrumen Pengumpulan Data <i>Main Test</i>	44
4.2.2.1	Uji Validitas <i>Main Test</i>	44
4.2.2.2	Uji Reliabilitas <i>Main Test</i>	48
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.2.3.1	Uji Normalitas.....	49
4.2.3.2	Uji Linearitas.....	51
4.2.3.3	Uji Multikolinearitas.....	52
4.2.3.4	Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.2.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.3	Hasil Rangkuman Uji Hipotesis.....	57
4.4	<u>Analisis Data Tambahan</u>	58
4.4.1	Gambaran Peran Persepsi Dukungan Atasan dan Modal Psikologis terhadap dimensi Kinerja.....	58
4.4.2	Gambaran Variabel berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.4.3	Gambaran Variabel berdasarkan Usia.....	61
4.4.4	Gambaran Variabel berdasarkan Masa Kerja.....	62
4.4.5	Gambaran Variabel Kinerja berdasarkan Jabatan.....	63
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan.....	65
5.2	Saran.....	66
5.2.1	Implikasi Manajerial	67
5.2.2	Keterbatasan Penelitian	68
5.2.3	Saran untuk Penelitian selanjutnya.....	68

DAFTAR PUSTAKA..... 69
RIWAYAT HIDUP..... 72
LAMPIRAN

