

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Teori Manajemen	9
2.1.1 Pengertian Manajemen	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3 Grand Theory.....	11
2.1.4 Rekrutmen.....	12
2.1.5 Seleksi.....	14

2.2 Disabilitas Tunarungu	15
2.3 Metode Rekrutmen.....	15
2.3.1 Metode Behavior Event Interview Disabilitas Tunarungu	16
2.4 <i>Learning Awareness Disability</i> Tunarungu	17
2.5 Teori Interview.....	18
2.6 Teori Strategi Sumber Daya Manusia	18
2.7 Kerangka Konseptual	20
2.8 Penelitian Terdahulu	21
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Metode Penelitian	29
3.3 Instrumen Penelitian.....	30
3.4 Kerangka Berpikir Penelitian	30
3.5 Objek Penelitian.....	32
3.6 Populasi dan Informan.....	33
3.7 Teknik Analisis Data	33
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek dan Subyek Perusahaan	40
4.2 Hasil Penelitian	44
4.2.1 Metode Interview dan Strategi Aksesibilitas	44
4.2.2 Word Frequency Query Result	52
4.2.3 Tabulasi Silang.....	57
4.3 Hubungan dengan Hasil Temuan.....	59
4.3.1 Strategi Meningkatkan Aspek Aksesibilitas Untuk Penyandang Disabilitas	60

4.3.2 Strategi Mempermudahkan Proses Interview dengan Penyandang Disabilitas Tunarungu dengan Para Rekrutmen.....	61
4.3.3 Faktor Pendukung dan Penghambat Bagi Berbagai Perusahaan Dalam Pelaksanaan Proses Interview dengan Para Penyandang Disabilitas Tunarungu.....	62
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
RIWAYAT HIDUP	71
LAMPIRAN	

