

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, I. d. (2015). Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya. *Jurnal Teknosains, Vol. 9 No.1.*
- Adhitia Pratama, S. S. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja . *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Vol. 4, No. 1.*
- Adidha Fiqi R, R. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Ariesty, W. (2018). Pengaruh Relationship Satisfaction dalam Business Performance. *Jurnal Manajemen Vol. 13 No. 2.*
- Asadi. (2018). Pengaruh Kualitas Produk Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Produk Minuman Teh “Rio”, Di Kec. Bangil Pasuruan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Volume 3, No.3.*
- Batla Jerry, S. (2016). Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Pada Aparatur Pemerintahan Kampung Tambat Kabupaten Merauke. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial, Vol.Vii, No. 2.*
- Claudia Frichilia, S. M. (2016). Stres Kerja Serta Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan Berdasarkan Gender (Studi Pada Karyawan PT. Bank Danamon, Tbk Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 4.*
- Fahmi, S. (2016). Pengaruh Stress Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Omega Mas Pasuruan.
- Farchan, F. (2016). Teknikal Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Sebuah Paradigma Pengukuran Kinerja. *Jurnal Pendidikan dan Studi Islam.*
- Ghalia Ammari, B. A.-H. (2017). Investigating the Impact of Communication Satisfaction on Organizational Commitment: A Practical Approach to Increase Employees’ Loyalty. *International Journal of Marketing Studies.*
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta.
- Haryadi, M. V. (2016). Loyalitas Karyawan Pada Cv Trijaya Manunggal. *Jurnal Vol. 4, No. 2.*

- I Gede Putro Wibowo, G. R. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.02.
- Indotesis. (2017, 5 9). *Pengertian, Penyebab dan Akibat Stres Kerja*. Retrieved 5 17, 2020, from <https://medium.com/@indotesis/pengertian-penyebab-dan-akibat-stres-kerja-3e4f18244b71>
- Irawan, B. H. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Pengelolaan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderating.
- Istiqomah, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Grup Jeep Merapi Land Cruiser Community Di Umbulharjo, Cangkringan, Sleman, Yogyakarta.
- Karnadi, N. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Jurnal Admintka Volume 5. No. 1*.
- Katini, A. T. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang / Vol. 3, No.1*.
- Kholik, K. (2017). Pengaruh Job Stress Terhadap Loyalitas Dan Kinerja Pada PT. Adira Finance Medan. *Forum Ekonomi Dan Sosial*.
- Kombong, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Tadulako. *e-Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 10*.
- Maya Panorama, S. M. (2017). *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Idea Press.
- Mochtar, T. W. (2015). Stres Dan Kinerja Di Lingkungan Kerja Yang Semakin Kompetitif. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang / Vol. 2, No.2*.
- Mochtar, T. W. (2015). Stres Dan Kinerja Di Lingkungan Kerja Yang Semakin Kompetitif . *Jurnal Ilmiah Vol. 2, No.2*.
- Muayyad, D. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii . *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa Vol . 9 No. 1*.

- Mukti Wibowo, M. A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 16 No. 1.*
- Naser Hoboubi, A. F. (2017). The Impact of Job Stress and Job Satisfaction on Workforce Productivity in an Iranian Petrochemical Industry. *Safety and Health at Work Volume 8, Issue 1, 67-71.*
- Nasyadizi Nilamsar Noor, K. R. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Novita, B. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 34 No. 1.*
- Novita, B. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 34 No. 1.*
- NURBAHAR, R. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Pos Indonesia (Persero) Cabang Kebumen.
- Onsardi. (2018). Employee Loyalty In Private University In Bengkulu City. *Journal of Economic, Business and Accounting Vol. 2 No. 1.*
- Palwasha Bibi, A. A. (2018). The Impact of Training and Development and Supervisors Support on Employees Retention in Academic Institutions in Pakistan: The Moderating Role of the Work Environment. *Gadjah Mada International Journal of Business Vol. 20, No. 1.*
- Pradhana Wahyu Nariendra, Y. M. (2019). Analisis Tarif Angkutan Barang Rute Deltamas Cikarang - Ciracas.
- psikologi, u. (2019, Mei 12). *Pengertian Lingkungan Kerja: Jenis dan Faktor Lingkungan Kerja Menurut Para Ahli.* Retrieved Juli 9, 2020, from <https://www.universitaspikologi.com/2019/05/pengertian-lingkungan-kerja-jenis-dan-faktornya-menurut-ahli.html>
- Raudhah. (2017). Variabel Penelitian. *Program Studi Pendidikan Guru Raudhatul Athfal (PGRA) ISSN: 2338-2163 - Vol. 05, No. 02.*
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 1 No. 10.*

- Samidi. (2015). Pengaruh Strategi Pembelajaran Student Team Heroic Leadership Terhadap Kreativitas Belajar Matematika Pada Siswa Smp Negeri 29 Medan. *Jurnal EduTech Vol .1 No 1*.
- Sang Hee Park, P. J. (2020). Associations between job satisfaction, job characteristics, and acoustic environment in open-plan offices.
- Sara Viotti, I. S. (2020). The relationship between psychosocial characteristics of the work environment and job satisfaction in an Italian public ECE service: A cross-lagged study. *S. Viotti et al. / Early Childhood Research Quarterly*, 464–475.
- Saranailmu. (2018, Oktober 5). *weschool.id*. Retrieved 5 17, 2020, from 10 Pengertian Stres Kerja, Penyebab, Dampak dan Akibat Stres Kerja Berlebih: <https://www.weschool.id/pengertian-stres-kerja-penyebab-dampak-dan-akibat-stres-kerja-berlebih/>
- Saripuddin, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Vol 3, No 2*.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Soleh, M. N. (2017). Pengaruh Pelayanan Prima (Service Excellent) Terhadap Kepuasan Nasabah. *Jurnal Ekonomi Islam Vol. 8, No. 2*.
- Sriathi, P. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pbf. PT. Banyumas Denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*.
- Sudaryono, D. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method*.
- Wibisono, T. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tasikmalaya .
- Wilianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Karyawan PT Mitra Tritunggal Sakti . *Agora Vol. 7, No. 1*.
- Yassine Aljayi, A. F. (2016). Multinational companies' human resource management practices' and their organizational culture impact on

employees' loyalty: Case of Japanese multinational company in Morocco.
Procedia - Social and Behavioral Sciences , 204 – 21.

