

# **PENGARUH STRES KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON PNS UP PKB PULO GADUNG**

## **ABSTRAK**

**Abstract :** *This study aims to determine the effect of job stress and organizational commitment on job performance of non civil servants UP PKB Pulo Gadung employees. There are three variables in this study which include job stress, organizational commitment, and job performance. This study uses a quantitative method through the calculation of the results of the distribution of questionnaires using questionnaire paper as its distribution to 40 respondents who are employees of non civil servants UP PKB Pulo Gadung employees. Sampling techniques in this study, using quota sampling technique which is part of non-probability sampling and data analysis processed using the SPSS 25 application. The results of the study indicate that job stress variable have no influence on job performance, organizational commitment variables have an influence on job performance, and also Job stress and organizational commitment variable simultaneously do not have an influence on job performance.*

**Keywords:** *Job Stress, Organization Commitment, Job Performance.*

**Abstrak :** *Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Non Pns UP PKB Pulo Gadung. Terdapat tiga variabel dalam penelitian ini yang meliputi stres kerja, komitmen organisasi, dan kinerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui penghitungan hasil penyebaran kuesioner menggunakan kertas kuesioner sebagai penyebarannya terhadap 40 responden yang merupakan pegawai Non PNS UP PKB Pulo Gadung. Pengambilan teknik sampel pada penelitian ini, menggunakan teknik kuota sampling yang merupakan bagian dari non-probability sampling dan analisis data diolah menggunakan aplikasi SPSS 25 Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel stres kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja, variabel komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja, dan variabel stres kerja dan komitmen organisasi secara simultan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja.*

**Kata Kunci:** *Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja*