

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, F & Renwarin, J. MJ. (2017). "Analysis on the Influence of Compensation and Leadership on Job Satisfaction and Its Effect on Job Performance". *Advance in Intelligent Systems Research*. Vol. 131 hlm 19-24. (Online). Diakses 28 Juni 2022 dari <https://www.atlantis-press.com/article/25880028.pdf>
- Adnyaswari. N. A dan Adnyani. I.G.A.D (2017). *Pengaruh Dukungan Sosial dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah*. Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia.
- Ahmad, M. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh". *Jurnal Benefita*. Vol. 4 No. 2 hlm. 377-385. (Online). Diakses dari <http://103.111.125.15/index.php/benefita/article/view/3944/1464>
- Andriyani, N., Hamzah, R. & Siagian, R. (2020). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Aquavue Vision International". *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*. Vol. 15 No. 1 hlm. 24-32. (Online). Diakses dari <http://www.jurnal.stiebi.ac.id/index.php/Jebi/article/download/168/122>
- Azizah. U.N (2019). *Pengaruh Dukungan Keluarga Terhadap Motivasi Kerja Prajurit TNI*. Semarang: Jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negri Semarang.
- Burhanuddin, Zainul.M dan Harlie.M (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. Banjarmasin: Manajemen, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin Indonesia.
- Cabrales A. L dan Cabrera.R. V (2019). *Human Resource Management at the Crossroads: Challenges and Future Directions*. Newcastle: Cambridge Scholars Publishing.
- Dadang, S. (2020). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi". *Jurnal EKONOMEDIA*. Vol. 9 No. 02. hlm. 21-36. (Online). Diakses dari <https://www.jurnal.stiepasim.ac.id/index.php/ekonomedia/article/view/120>

- Eigenhuis dan van Dijk (2007). *High Performance Business Strategic*. UK: British Library Cataloging-in-Publication Data.
- Fawwazuddin, M.N (2018). *Pengaruh Lingkungan Belajar dan Kualitas Layanan Pembelajaran Terhadap Kepuasan Pelanggan*. Kendal: thesis UIN Walisongo.
- Frasco, K.B, Shadovitz David dan Shelly. Jared (2010). *Human Resource Management*. Hongkong: Open University of Hongkong.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman. D (2015). *E book On Emotional Intelligence*. Boston USA: Harvard Business Review Press.
- Goodrich.J and Singer. P.M (2007). *Human Resources for Result*. Chicago: American Library Association.
- Handayani, D., & Nurjanah, S. (2014) “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Kepala Sekolah Terhadap Produktivitas Sekolah Menengah Atas di Propinsi DKI Jakarta. *EconoSains*. Vol. XII No 1 hlm 91 – 109. (Online). Diakses 28 Juni 2022 dari <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/econosains/article/download/578/503>
- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, dan Helmina Andriani (2020) Editor: Husnu Abadi, *Metode Penelitian Kualitatif dan Kwantitatif*, CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta
- Haryanto, D. (2017). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta”. (Online). Diakses dari <http://repository.upy.ac.id/1325/>
- Hastuti, Muski (2020). *Pengaruh Dukungan keluarga dan Lingkungan kerja stress kerja yang dialami oleh dosen dan pegawai di fakultas Ushuluddin*. Parepare: fakultas Ushuluddin.
- Holid, A dan Meilani.R.I.(2018). *Pengaruh lingkungan kerja sosial terhadap kinerja karyawan direktorat akademik di sebuah perguruan tinggi di Indonesia*. Bandung: Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran.
- Huzain, H (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Negeri Alauddin.

- Jamaludin, Agus (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta*. Jakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan dan Pengetahuan Sosial Universitas Indraprasta PGRI.
- Karen Korabik and Melissa Warner (2012) *The Impact of Co-workers on Work-to-Family Enrichment and Organizational Outcome*. Ontario, Canada: University of Guelph.
- Linker.J. K dan Convis G. L (2012). *THE TOYOTA WAY to LEAN LEADERSHIP ACHIEVING AND SUSTAINING EXCELLENCE THROUGH LEADERSHIP DEVELOPMENT*. New York: *copyrighted work and The McGraw-Hill Companies*
- Manik.S dan Syafrina.N (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri 009*. Pangkalan Kerinci: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Riau.
- Min.L and Yong.S (2014) *Coworker's relation influence on individual job performance: A contextualizing research* UAS: Journal of Chemical and Pharmaceutical, Research Jiangxi University of Finance and Economics China.
- Mukarramah. N dan Chalil.C (2020) *Pengaruh Dukungan Rekan Kerja dan Dukungan Keluarga Terhadap Kinerja Dengan JOB Embeddedness sebagai Pemediasi pada anggota Kepolisian Satlantas Banda Aceh*. Banda Aceh: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Syiah Kuala.
- Nabawi, R. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2 No. 2 hlm. 170-183. (Online). Diakses dari <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/3667>
- Nasution.L dan Ichsan. R.L.(2020). *Gaya kepemimpinan Kepala sekolah terhadap Kinerja Guru*. Medan: Universitas Muslim Nusantara Al washliyah Medan dan Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia.
- Novianto.D dan Yuniatai. T (2015). *Pengaruh kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT Galang Kreasi Sempurna*. Surabaya: Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen.
- Nugroho, A.T. (2018). " Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*. Vol. 20 No. 02 hlm. 139-150. (Online). Diakses dari <http://ejurnal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw>

- Nurjanah, S., Pebianti, V. & Handaru, A. W. (2020). "The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education". *Cogent Business & Management*. Vol. 7 No. 1. (Online). Diakses 29 Juni 2022 dari <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23311975.2020.1793521>.
- Orbone. C (2015). *E-book Esensial Manager Leadership*. USA: Penguin Random House.
- Pajaita.A dan Jatmiko. B (2014). *Pengaruh Motivasi, Stress, dan Rekan kerja Terhadap Kinerja Auditor*. Yogyakarta: Jurnal Bisnis dan Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Peraturan Kementerian Republik Indonesia No 24 Tahun 2007 tentang Standar Sarana dan Prasarana.
- Peraturan Kementerian Republik Indonesia No 24 Tahun 2007 tentang Standar Sarana dan Prasarana.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
- Perman.Y. (2016). *Analisis Pengaruh Motivasi, Stress dan Rekan kerja Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan Riau dan Sumatera Utara*. Riau: Faculty Of Economics Riau University, Pekanbaru, Indonesia.
- Pratama.S (2019). *Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia, Prasarana dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Studi pada pegawai Universitas Panca Budi Medan*. Medan: Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Sains Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Riyanto, E. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Pascasarjana Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rompas, G. A. C., Bernhard, T., & Dotulong, L. O. H. (2018). " Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara". *Jurnal EMBA*. Vol. 6 No. 4.

- (Online). Diakses dari
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20919/20606>
- Roy.N.C dan Biswas.D (2021). *Human Resource Management in the Indian Tea Industry*. Newyork and London: Library of Congress Cataloging-in-Publication Data.
- Rugian, S.M, Saerang.I dan Lengkong.V (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Kualitas kehidupan kerja dan konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Bank BTPN TBK Cabang Utama Manado)*. Manado: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Siagian, T.S dan Khair.H (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Medan: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sudanto dan Halim I (2017). *Pengaruh Human RelationShip dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kompas Gramedia Cabang Karachi*. Banten: Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang.
- Sudana, P., Lukmandono & Prabowo, R. (2018). “Pengaruh Marketing Mix Terhadap Impulse Buying Dengan Niche Market Sebagai Moderasi Pada Industri Jasa Pendidikan”. (Online). Diakses 28 Juni 2022 dari <https://ejournal.itn.ac.id/index.php/industri/article/download/673/619>
- Sunarsi, D., dan Wijoyo, H. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mentari Persada di Jakarta*. Banten: Universitas Pamulang Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi.
- Sunjoyo. S.P.M. (2018). *Dampak konflik Keluarga - pekerjaan dan motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Kerja*. Bandung: Jurnal Manajemen Maranatha, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha.
- Tambunan, A.P (2018). *Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis*. Medan: Fakultas Ekonomi Universitas Methodist Indonesia.
- Tannady.H (2020). *Investigasi Peran Kualitas Pelayanan Sertifikat Serta Kualitas Pengajaran Terhadap Kepuasan Mahasiswa Fakultas Humaniora dan Bisnis (FHB) Universitas Pembangunan Jaya (UPJ)*. Jakarta Universitas Bina Nusantara.

- Untoro, Matheus (2021). *Pengaruh Biaya dan Kualitas Pelayanan Pendidikan Terhadap Kepuasan Orang Tua Murid SMP Strada Kampung Sawah Bekasi*. Bekasi: Jurnal Manajemen Pemasaran, STIE Mulia Pratama.
- Tannady, H., Erlyana, Y., & Nurprihatin, F. (2019). “ Effects of Work Environment and Self-Efficacy toward Motivation of Workers in Creative Sector in Province of Jakarta, Indonesia”. *QUALITY Access to Success*. Vol. 20, No. 172 hlm. 165-168. (Online). Diakses 29 Juni 2022 dari https://www.researchgate.net/profile/Hendy-Tannady/publication/335849619_Effects_of_Work_Environment_and_Self-Efficacy_toward_Motivation_of_Workers_in_Creative_Sector_in_Province_of_Jakarta_Indonesia/links/5d8028d592851c22d5dd2c33/Effects-of-Work-Environment-and-Self-Efficacy-toward-Motivation-of-Workers-in-Creative-Sector-in-Province-of-Jakarta-Indonesia.pdf
- Untoro. M.M (2021). *Analisis pengaruh Biaya Pendidikan Dan Kualitas Pelayanan pendidikan terhadap Kepuasan orang Tua Murid pada SMP Strada Kampung Sawah Bekasi*. Bekasi: Jurnal Manajemen Pemasaran, STIE Mulia Pratama.

