

**PENGARUH DESAIN PELATIHAN, EFIKASI DIRI DAN
DUKUNGAN ATASAN TERHADAP TRANSFER PELATIHAN
SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN PT.
SUZUKI INDOMOBIL MOTOR**

ABSTRAK

Abstract : *This research is aimed to know if there are any influences between training design, self efficacy and support from the superior to transfer of training as well as its impact on employee's performance PT. Suzuki Indomobil Motor. This research used validity test, reliability test, path analysis, and t test supported by SmartPLS 3.0. Sample that was taken as many as 54 responden. This research used quantitative approach with purposive sampling method. The collected data was done by questionnaires using scale Likert to measure question items. The results showed that training design, self efficacy and support from the superior gives significant effect on transfer of training. Transfer of training also gives significant effect on the employee's performance.*

Keywords: *training design, self efficacy, support from superior, transfer of training, employee's performance.*

Abstrak : *Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh desain pelatihan, efikasi diri dan dukungan atasan terhadap transfer pelatihan serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. Suzuki Indomobil Motor. Penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis jalur, dan uji t dengan bantuan program SmartPLS 3.0. Sampel yang diambil sebanyak 54 responden. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode teknik purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert untuk mengukur setiap pernyataan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa desain pelatihan, efikasi diri, dan dukungan atasan memberikan hasil yang signifikan terhadap transfer pelatihan. Transfer pelatihan juga memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.*

Kata kunci: *desain pelatihan, efikasi diri, dukungan atasan, transfer pelatihan, kinerja karyawan.*