

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang	1
1.2	Perumusan Masalah.....	9
1.3	Batasan Masalah.....	9
1.4	Tujuan Penelitian.....	10
1.5	Manfaat Penelitian.....	10
1.6	Sistematika Penulisan	11

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Manajemen.....	12
2.1.1	Pengertian Manajemen.....	12
2.1.2	Fungsi Manajemen	12
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.3	Desain Pelatihan	16
2.3.1	Pengertian Desain Pelatihan.....	16
2.3.2	Faktor-faktor Desain Pelatihan pada Pelatihan	16
2.3.3	Proses-proses dalam Desain Pelatihan.....	17

2.3.4	Aspek-aspek Desain Pelatihan	19
2.4	Efikasi Diri	19
2.4.1	Pengertian Efikasi Diri.....	19
2.4.2	Sumber-sumber Efikasi Diri.....	20
2.4.3	Ciri-ciri Individu yang Memiliki Efikasi Diri Tinggi.....	21
2.4.4	Dimensi Efikasi Diri	22
2.5	Dukungan Atasan	22
2.5.1	Pengertian Dukungan Atasan	22
2.5.2	Alasan-alasan Pentingnya Dukungan Atasan.....	23
2.5.3	Langkah-langkah Nyata yang Dapat digunakan dalam Dukungan Atasan	24
2.5.4	Dimensi Dukungan Atasan	24
2.6	Transfer Pelatihan.....	25
2.6.1	Pengertian Transfer Pelatihan	25
2.6.2	Situasi dalam Transfer Pelatihan	25
2.6.3	Langkah-langkah yang harus diperhatikan dalam Transfer Pelatihan	26
2.6.4	Dimensi Transfer Pelatihan.....	27
2.7	Kinerja Karyawan.....	28
2.7.1	Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.7.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	28
2.7.3	Syarat-syarat Instrumen Penilaian Kinerja	29
2.7.4	Dimensi Kinerja Karyawan.....	30
2.8	Penelitian Terdahulu	30

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1	Model Konseptual Penelitian	34
3.2	Variabel Penelitian	34
3.2.1	Variabel Bebas (Variabel Independen).....	34
3.2.2	Variabel Intervening	36
3.2.3	Variabel Terikat (Variabel Dependen).....	36
3.3	Operasional Variabel	37
3.4	Hubungan antara Variabel dan Hipotesis.....	39
3.4.1	Hubungan antara Desain Pelatihan dengan Transfer Pelatihan	39
3.4.2	Hubungan antara Efikasi Diri dengan Transfer Pelatihan	40

3.4.3	Hubungan antara Dukungan Atasan dengan Transfer Pelatihan.....	40
3.4.4	Hubungan antara Transfer Pelatihan dengan Kinerja Karyawan	40
3.5	Jenis, Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
3.5.1	Jenis Penelitian	41
3.5.2	Tempat Penelitian	41
3.5.3	Waktu Penelitian	41
3.6	Jenis, Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	41
3.6.1	Jenis Data	41
3.6.2	Sumber Data.....	42
3.6.3	Metode Pengumpulan Data	42
3.7	Unit Analisis, Populasi dan Sample	43
3.7.1	Unit Analisis.....	43
3.7.2	Populasi.....	43
3.7.3	Sampel.....	43
3.8	<i>Pre-Test</i>	43
3.8.1	Uji Validitas	43
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	44
3.9	<i>Main-Test</i>	45
3.9.1	Evaluasi <i>Outer Model</i>	45
3.9.2	Evaluasi <i>Inner Model</i>	45
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN		
4.1	Uji <i>Pre-Test</i>	48
4.1.1	Uji Validitas	48
4.1.2	Uji Reliabilitas.....	51
4.1.3	Kesimpulan <i>Pre-Test</i>	51
4.2	<i>Main-Test</i>	52
4.2.1	Deskripsi Profil Responden.....	52
4.2.2	Evaluasi <i>Outer Model</i>	54
4.2.2.1	Uji Validitas <i>Main-Test</i>	54
4.2.2.2	Uji Reliabilitas <i>Main-Test</i>	58
4.2.3	Evaluasi <i>Inner Model</i>	59
4.2.3.1	Koefisien Determinasi (R ²)	60

4.2.3.2	Estimasi Koefisien Jalur	61
4.2.3.3	Uji Hipotesis.....	63
4.2.4	Nilai Rata-Rata (<i>Mean</i>).....	65
4.3	Hasil Rangkuman Uji Hipotesis	66
4.4	Pembahasan.....	68

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	73
5.2	Implikasi Manajerial	73
4.4	Keterbatasan Penelitian.....	75
5.4	Saran	76
5.4.1	Saran Bagi Perusahaan.....	76
5.4.2	Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	77

DAFTAR PUSTAKA	78
----------------------	----

RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	83
----------------------------	----

LAMPIRAN



KALBIS Institute

Transforming • Hearts and Minds