

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, R., Soedjatmiko dan Zainab. (2019). Pengaruh Dukungan Atasan, Pelatihan Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kegunaan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah Pada SKPD Di Pemerintahan Kota Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12 no2(2), 375–389. <https://stienasypb.ac.id/jurnal/index.php/jdeb/article/view/206/225>. 13 Maret 2020
- Ariesty, W. (2018). Pengaruh Relationship Satisfaction dalam Business Performance [Effect of Relationship Satisfaction in Business Performance]. *DeReMa (Development Research of Management): Jurnal Manajemen*. <https://ojs.uph.edu/index.php/DJM/article/view/719>. 19 Mei 2020
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dewi, S. A. N. T. dan AANB Dwirandra. (2013). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak, Kualitas Sistem, Kualitas Informasi, Pengguna Aktual Dan Kepuasan Pengguna Terhadap Implementasi Sistem Informasi Keuangan Daerah Di Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 4.1, 196-214. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/5926/4802>. 6 April 2020.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: IRDH.
- Gita, I. G. A. A. A. R., & Sariyathi, N. K. (2016). Karakteristik Peserta Pelatihan Terhadap Transfer Pelatihan Pada Karyawan Pt . Indonesia Power. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4602–4629. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/22310/14756>. 25 Februari 2020.
- H, Rattu Andrey R., Adolfina, dan Uhing Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 361–370.

- <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/22376>. 6 April 2020.
- Hammer, L. B., Kossek, E. E., Yragui, N. L., Bodner, T., & Hanson, G. C. (2009). Development and Validation of a Multidimensional Family supportive supervision behaviors (FSSB). *Journal of Management*, 35(4), 837- 856. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3109661/>. 30 Maret 2020.
- Hariyanto, E., Purnomo R., dan Bawono I.R. (2011). Desain Pelatihan, Dukungan Organisasional, Dukungan Supervisor Dan Self Efficacy. *Siasat Bisnis*, 15, 213–227. <https://journal.uui.ac.id/JSB/article/view/3217/3557>. 24 Februari 2020.
- Hermawan, Tri R. dan Hasibuan S. 2017. Analisis Pengaruh Tingkat Pengalaman Dan Coaching Style Terhadap Kualitas Kepemimpinan Manajer Proyek Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Di PT. JCI. *Jurnal PASTI Universitas Mercubuana*, 11, 1, 84-97. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/pasti/article/view/1357>. 20 Mei 2020.
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/teknosains/article/view/1856>. 19 Mei 2020.
- Jailani, M. (2012). Kredibilitas Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Lahan dan Tata Ruang Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma*, 1(3), 402–419. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/JParadigma/article/view/319/280>. 6 April 2020.
- Jaya, Indra. (2019). *Penerapan Statistik untuk Penelitian Pendidikan*. Jakarta: K E N C A N A.
- Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kimbal, D., & Rahyuda, A. (2015). Pengaruh Self-Efficacy, Lingkungan Kerja Dan Dukungan Atasan Terhadap Transfer Pelatihan Pada Karyawan Bank

- Pembangunan Daerah (Bpd) Bali Cabang Renon. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(11), 249434. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/14523/10957>. 27 Februari 2020.
- L, Chidananda H. dan P. N. Udayachandra. 2018. Relationship of Training Design and use of Transfer Strategy with Transfer of Training. Vol.–V, Issue –4(4), Hlm. 32-37. *International Journal of Management Studies*. http://researchersworld.com/ijms/vol5/issue4_4/Paper_04.pdf. 16 Maret 2020.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFPE.
- Mahmudi, Moh. Hadi dan Suroso. (2014). Efikasi Diri, Dukungan Sosial Dan Penyesuaian Diri Dalam Belajar. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia*, Vol.3, No. 2, Hlm. 183-194. <https://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/persona/article/view/382/340>. 1 April 2020.
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe and Bistro. *AGORA, JURNAL MAHASISWA MANAJEMEN BISNIS*, 7(2). <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8734>. 4 April 2020.
- Noe R. (2016). *Employee Training and Development 7th Edition*. New York, NY: Mc Graw Hill Education.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/21074>. 1 April 2020.
- Sarwono, Jonathan. (2016). *Mengenal PLS-SEM*. Dikutip 5 April 2020 dari FDOKUMEN. <https://fdokumen.com/document/3-mengenal-pls-sem-oleh-jonathan-sarwono-21-pendahuluan-.html>.

- S, I. H., Hakim, A. A. A. A., & Ardiansyah, V. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Transfer Of Training Terhadap Kinerja Pegawai Balai Wilayah Sungai Sulawesi Iv Provinsi Sulawesi Tenggara. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 8, 128–142. <https://megaaktiva.umkendari.ac.id/index.php/Jurnal/article/view/96/77>. 24 Februari 2020.
- Sari, N. R. (2017). Pengaruh Kejelasan Tujuan, Dukungan Atasan dan Pelatihan Terhadap Kegunaan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dengan Konflik Kognitif Dan Konflik Afektif Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Indragiri Hilir). *JOM Fekon*, 4(1), 614–627. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/download/12372/12017>. 13 Maret 2020.
- Snell, S.A., & Bohlander, G.W. (2013). *Principles of Human Resource Management, 16th Editions*. United States: South-Western.
- Solimun, Armanu, dan A. A. R. Fernandes. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Perspektif Sistem (Mengungkap Novelty dan Memenuhi Validitas Penelitian)*. Malang: UB Press.
- Sudaryono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta: K E N C A N A.
- Sugiyono. (2015). *Statistika Nonparametris Untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Susanto, Y. V. (2015). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Terjadinya Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Di Restoran Hachi-Hachi Tunjungan Plaza Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa Petra*, 3(1), 166–178. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemenperhotelan/article/view/2838>. 19 Mei 2020.
- Velada, R., Caetano, A., Michel, J. W., Lyons, B. D., & Kavanagh, M. J. (2007). The effects of training design, individual characteristics and work environment on transfer of training. *International Journal of Training and Development*, 11(4), 282–294.

<https://www.researchgate.net/publication/227629113> The effects of training design individual characteristics and work environment on transfer of training International Journal of Training and Development 114 282-294. 21 Februari 2020.

