

## DAFTAR PUSTAKA

- Agistian, D. B. (2016). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. TELKOM (WITEL Jabar Tengah) Bandung*. Universitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/12066/>. (28 April 2020).
- Amalia, L. E. P. (2017). *Implementasi Reward dan Punishment Untuk Meningkatkan Kedisiplinan Peserta Didik MI Miftahul Ulum Plosorejo Kademangan Blitar*. Institut Agama Islam Negeri. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/6265/>. (30 Maret 2020).
- Anggraeni, N. D. (2015). *Pengaruh Good Corporate Governance Dan Earning Power Terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Peserta CGPI yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2009-2013)*. Universitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/5617/>. (7 Juni 2020).
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Junal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46. <https://osf.io/preprints/inarxiv/pjkw5/>. (28 Maret 2020).
- Artaya, I. P. (2019). *Seputar Analisis Dan Hipotesis*. January, 1–10. [https://www.researchgate.net/publication/330451501\\_SEPUTAR\\_ANALISI\\_S\\_DAN\\_HIPOTESIS](https://www.researchgate.net/publication/330451501_SEPUTAR_ANALISI_S_DAN_HIPOTESIS). (16 Juni 2020).
- Azabo, E. I., Gaite, S. S., Anumaka, B. I., & Wunti, Y. I. (2020). Remuneration and Discipline of Employees in Private Universities in Uganda. *Advances in Social Sciences Research Journal*, 7(1), 438–451. <https://journals.scholarpublishing.org/index.php/ASSRJ/article/view/7350/4760>. (15 Juni 2020).
- Azizah, M. (2020). Dampak Virus Corona terhadap Perekonomian Global Khususnya di Indonesia. *Duta.Co*. <https://duta.co/dampak-virus-corona-terhadap-perekonomian-global-khususnya-di-indonesia>. (15 Juni 2020).
- Baihaqi, F. (2014). *Manajemen pengelolaan obyek daya tarik wisata (ODTW) Masjid Agung Jawa Tengah*. UIN Walisongo. <http://eprints.walisongo.ac.id/3534/>. (10 Juni 2020).
- Darmo, I. S. (2015). Analysis of Factors Affecting Entrepreneurial Motivation And Entrepreneurship Intention on College Students. *1st National Conference on Business, Management and Accounting (NCBMA): "Bridging The Gap Between Theory and Practice."*
- Dharmakarja, I. G. M. A. (2018). *Seri Ekonomi Makro – Teori Pertumbuhan Ekonomi*. Kemenkeu Learning Center. <https://klc.kemenkeu.go.id/seri-ekonomi-makro-teori-pertumbuhan-ekonomi/>. (11 Juni 2020).
- Febrianti, S., Musadieg, M. Al, & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja

- (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 12(1), 83041. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/487>. (26 Maret 2020).
- Güngör, P. (2011). The relationship between reward management system and employee performance with the mediating role of motivation: A quantitative study on global banks. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 24, 1510–1520. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042811015576>. (7 Juni 2020).
- Handayani, Y. (2015). *Pengaruh Transparansi Dan Akuntabilitas Terhadap Pengelolaan Keuangan Partai Politik (Studi pada 9 Partai Politik di Kota Bandung)*. Universitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/5668/>. (6 Juni 2020).
- Hidayat, F. (2019). *Perkembangan Ekonomi Keuangan dan Kerja Sama Internasional - Edisi II 2019*. <https://www.bi.go.id/id/publikasi/ekonomi-keuangan-kerjasama-internasional/Pages/Pekki-II-2019.aspx>. (11 Juni 2020).
- Idhom, A. M. (2019). Prediksi BI dan Sri Mulyani soal Pertumbuhan Ekonomi RI 2020. *Tirto.Id*. <https://tirto.id/prediksi-bi-dan-sri-mulyani-soal-pertumbuhan-ekonomi-ri-2020-enWf>. (24 April 2020).
- Irawanti, A. (2016). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BMT Lima Satu Sejahtera Jepara)*. Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang. <http://eprints.walisongo.ac.id/6276/>. (28 Maret 2020).
- Marlina, N. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen KCU Bandung*. Universitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/14456/1/COVER%20DRAFT%20SKRIPSI.pdf>. (10 Mei 2020).
- Mugiawati, M. (2018). *Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi Dan Orientasi Etika Terhadap Tindakan Whistleblowing (Survey Pada Dua Perusahaan BUMN Sektor Transportasi di Kota Bandung)*. Universitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/36978/>. (28 Maret 2020).
- Nafitri, M. (2012). *Manajemen Sanggar Tari Pesona Nusantara Di Kabupaten Lahat Provinsi Sumatera Selatan*. Universitas Negeri Yogyakarta. <http://eprints.uny.ac.id/20323/1/Melisa%20Nafitri%2006209241002.pdf>. (13 Mei 2020).
- Parastika, W. (2017). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Utama Bandung*. Universitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/15846/>. (13 Mei 2020).

- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading*. 9(1), 57–63. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/23557>. (10 Mei 2020).
- Pramisti, N. Q. (2019). Benarkah Terjadi Resesi Ekonomi Sepanjang 2019? *Tirto.Id*. <https://tirto.id/benarkah-terjadi-resesi-ekonomi-sepanjang-2019-enwF>. (24 April 2020).
- Pramudiarja, A. U. (2020). WHO Tetapkan Virus Corona sebagai Pandemi, Ini Artinya. *DetikHealth*. <https://health.detik.com/berita-detikhealth/d-4935387/who-tetapkan-virus-corona-sebagai-pandemi-ini-artinya>. (22 Maret 2020).
- Pranata, E. (2018). *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Kesesuaian Tugas Teknologi (Task Teknologi Fit) Terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada PT Pinus Merah Abadi Bandung)*. Universitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/38716/> (15 Mei 2020)
- Pratiwi, Y. R. (2020). *Dua Sisi Work Form Home (WFH)*. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-banjarmasin/baca-artikel/13030/Dua-Sisi-Work-Form-Home-WFH.html>. (15 Mei 2020).
- Ratnasari, D. (2017). *Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Pada Sales Office PT Garuda Indonesia (PERSERO) TBK. Kantor Cabang Palembang*. Politeknik Negeri Sriwiaya. <http://eprints.polsri.ac.id/4177/>. (24 Maret 2020).
- Razi, R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Pengalaman, Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT PLN Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. <http://eprints.ums.ac.id/60444/23/Naskah%20Publikasi-237.pdf>. (26 Maret 2020).
- Rismawati, I. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Yi Bandung (Survey Pada Karyawan PT. Yun Yi Bandung)*. Univesitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/40191/>. (28 Maret 2020).
- Ruhil, D. (2017). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru. <http://repository.uin-suska.ac.id/19618/>. (28 Maret 2020).
- Santoso, S. (2017). *Implemetasi Peraturan Menteri Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Republik Indonesia NOMOR : 18/PER/M.KUKM/IX/2015 Tentang Pedoman Pendidikan Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Koperasi (Studi di Koperasi Pondok Pesantren Kab.Tulungagung)*. Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/6084/>. (26 Maret 2020).
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316.

[https://www.researchgate.net/publication/334809968\\_Pengaruh\\_Motivasi\\_Kerja\\_Terhadap\\_Disiplin\\_Kerja\\_Karyawan\\_Pada\\_Hotel\\_Permai\\_Pekanbaru](https://www.researchgate.net/publication/334809968_Pengaruh_Motivasi_Kerja_Terhadap_Disiplin_Kerja_Karyawan_Pada_Hotel_Permai_Pekanbaru). (10 Juni 2020).

Simatupang, A., & Saroyeni, P. (2018). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(6), 31–37. <http://www.iosrjournals.org/iosr-jbm/papers/Vol20-issue6/Version-1/E2006013137.pdf>. (20 Mei 2020).

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Umah, A. (2020). Seruan Anies: Seluruh Perkantoran Jakarta Setop 14 Hari! *CNBC Indonesia*. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20200320190157-4-146579/seruan-anies-seluruh-perkantoran-jakarta-setop-14-hari>. (20 Maret 2020).

Utami, R. F. (2019). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Lotte Mart Panakkukang*. Universitas Negeri Makassar. <http://eprints.unm.ac.id/14246/>. (23 Maret 2020).

Wirianata, F. (2017). *Pengaruh Profitabilitas Dan Kepemilikan Insider Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kebijakan Hutang Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Property dan Real Estate Pada Tahun 2012-2015)*. Universitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/30185/>. (10 Mei 2020).



**KALBIS**

Transforming • Health Business