

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Amri, Ulil, Marzuki, Agustina, & Riyanto, Steven. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Head Office PT Thamrin Brothers Palembang*. *Jurnal Kompetitif*, Vol.6, (No.1): 109-128.
- Ananta, Andhie N. D. & Purba, S. D. (2018). *The Effects of Work Passion, Work Engagement and Job Satisfaction on Turn Over Intention of The Millennial Generation*. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol.11, (No.2).
- Anggraeni, D.M & Saryono. (2013). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif dalam Bidang Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Ansory, H. Al Fadjar & Indrasari, Meithiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka (ISBN: 978-602-6417-42-8).
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). *Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung)*. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, Vol.X, (No.1).
- Auliani, Palupi Annisa. (2018). *Geliat Fintech di Era Industri 4.0*. Kompas.com. <https://ekonomi.kompas.com/read/2018/10/18/144300126/geliat-fintech-di-era-industri-40?page=all> diakses 18 Oktober 2019, 14:43 WIB.
- Bakker, Arnold. B., Leiter, Michael. P. 2010. *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. New York: Psychology Press.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Firdaus, Rizq Rafi. (2019). *Pengaruh Stress Kerja dan Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali.
- I Putu, Dedik H., Hartika, Listiyani D., & Simarmata, Nicholas. (2017). *Hubungan Work Engagement dengan Turnover Intention: Studi Pada Karyawan PT. X*. Jurnal Psikologi Mandala, Vol.1, (No.2): 16-22.
- Ika, Suharti. (2015). Seminar Nasional, Call For Paper & Sosialisasi Learning Outcome Forum Manajemen Indonesia ke-8. Jilid 1. Jakarta: Forum Manajemen Indonesia (FMI).
- Irvianti, Laksmi S. D. & Verina, Renno E. (2015). *Analisis Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata TBK Jakarta*. Binus Business Review, Vol.6, (No.1): 117-126.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- L Daft, Richard. (2010). Era Baru Manajemen. Jakarta: Salemba.
- Lestari, A., & Dewi, Mulia S. (2015). *Pengaruh Job Embeddedness dan Work Engagement terhadap Intensi Turnover*. TAZKIYA Journal of Psychology, Vol.3, (No.2).
- Luz, Paula & Oliveir. (2019). *Organizational Commitment, Job Satisfaction and Their Possible Influences on Intent to Turnover*. Journal International in Management, Vol.25, (No.1): 84-101.
- Juliansyah Noor. (2013). Penelitian Ilmu Manajemen. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya manusia (Teori Dan praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mobley, W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Naufal, Z. Ikbar & Prasetio Arif Partono. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV*. Study & Management Research, Vol.XIV, (No.3).

- Ofei-Dodoo, Samuel, Long, Myra C., Bretches, Morgan, & Kruse, Bobbi J. (2020). *Work Engagement, Job Satisfaction, and Turnover Intentions Among Family Medicine Residency Program Managers*. *International Journal of Medical Education*, 11:47-53.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2018). *Penyelenggara Fintech di OJK Per 25 Januari 2018*. <https://www.ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/publikasi/Pages/Penyelenggara-Fintech-Terdaftar-di-OJK-per-25-Januari-2018.aspx> diakses 8 Februari 2019, pukul 10.00 WIB.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2019). *Penyelenggara Fintech Terdaftar di OJK Per 15 Mei 2019*. <https://www.ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/publikasi/Pages/Penyelenggara-Fintech-Terdaftar-di-OJK-per-15-Mei-2019.aspx> diakses 18 Juni 2019, pukul 10.00 WIB.
- Ristia, P & Rinandita, W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, Volume 3, Nomor 2, Agustus 2016, h. 26.
- Sartika D, Amir MT. 2013. Pengaruh work engagement terhadap komitmen organisasi dan turnover intention. Universitas Bakrie: Jakarta.
- Schiemann, W. A. (2011). *Alignment Capability Engagement*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Sekaran, Uma. 2014. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business)*. Buku 1 Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Depok: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahronica, Gabriela, Hakam, M. Soe'oad, & Ruhana, Ika. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.20, (No.1).
- Syeda, Sania Z., Muhammad, Imran K., Muhammad, I., Qaiser, A., & Rafaqet, Ali. (2018). *The Relationship Between Job Stress and Turnover Intentions in The Pesticide Sector of Pakistan: An Employee Behavior Perspective*. *Management Issues in Healthcare System* 4: 1-12.

- Tirtaputra, Adam; Tjie, Lie Tjoen & Salim, Frensen. (2017). "Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan". *Jurnal Psikologi*. Volume 13 No. 2. Hal: 81-91.
- Usman, Husaini. (2011). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara (ISBN: 978-979-010-637-6).
- Wibowo, I.G.P. 2014. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan UD. Ulam Sari Denpasar*. Tesis. Program Magister Manajemen. Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar.
- Yusuf, Muri. (2016). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Zaki, Hammam & Mazolina. (2016). "Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru". *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Volume 8 No. 3. Hal: 11-23.
- Zulkarnain & Hadiyani, S. (2014). *Peranan Komitmen Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah*. *Jurnal Psikologi*. Vol. 41. No. 1. Hal 17-33.



KALBIS

Transforming • Hearts and Mind