

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Manajemen.....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	11
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	12
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	12
2.2.2 Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	13
2.3 Kerja.....	13
2.3.1 Pengertian Kerja.....	13
2.4 Lingkungan Kerja.....	14
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	15
2.4.3 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	17
2.5 Stres.....	18

2.5.1	Pengertian Stres.....	18
2.5.2	Pengertian Stres Kerja.....	18
2.5.3	Strategi dalam mengatasi Stres Kerja	19
2.5.4	Unsur-unsur Stres Kerja.....	20
2.5.5	Dimensi dan Indikator Stres Kerja.....	21
2.5.6	Pengaruh Stres terhadap Produktivitas Kerja.....	22
2.6	Produktivitas Kerja.....	22
2.6.1	Pengertian Produktivitas Kerja	22
2.6.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas	23
2.6.3	Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja	24
2.7	Penelitian Terdahulu	25
 BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....		29
3.1	Model Konseptual Penelitian	29
3.2	Variabel Penelitian	30
3.3	Operasional Variabel.....	30
3.3.1	Lingkungan Kerja.....	30
3.3.2	Stres Kerja.....	31
3.3.3	Produktivitas Kerja Karyawan	31
3.4	Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	34
3.4.1	Hubungan Variabel Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	34
3.4.2	Hubungan Variabel Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	35
3.4.3	Hubungan Variabel Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	35
3.5	Hipotesis.....	36
3.6	Unit Analisis, Populasi, dan Sampel.....	37
3.6.1	Unit Analisis	37
3.6.2	Populasi.....	40
3.6.3	Sampel.....	40
3.7	Pre-Test	40
3.7.1	Uji Validitas	40
3.7.2	Uji Reliabilitas	41
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7.3.1	Uji Normalitas.....	41

3.7.3.2 Uji Multikolinearitas	41
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.8 Main Test	42
3.8.1 Uji Validitas	42
3.8.2 Uji Reliabilitas	42
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.8.3.1 Uji Normalitas	43
3.8.3.2 Uji Multikolinearitas	43
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas	43
3.8.4 Uji Regresi Linier Berganda	44
3.8.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45
3.8.6 Uji Hipotesis	45
3.8.6.1 Uji T	45
3.8.6.2 Uji F	46
BAB 4 ANALISIS PEMBAHASAN	48
4.1 Profil Perusahaan	48
4.2 Analisis Pre-Test	49
4.2.1 Uji Validitas	49
4.2.2 Uji Reliabilitas	51
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	51
4.2.3.1 Uji Normalitas	51
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	52
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53
4.2.4 Kesimpulan Pre-Test	54
4.3 Analisis Main Test	56
4.3.1 Deskripsi Profil Responden.....	56
4.3.2 Uji Validitas	60
4.3.3 Uji Reliabilitas	62
4.3.4 Uji Asumsi Klasik	63
4.3.4.1 Uji Normalitas	63
4.3.4.2 Uji Multikolinearitas	64
4.3.4.3 Uji Heteroskedastisitas	64
4.3.5 Uji Regresi Linier Berganda	65

4.3.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66
4.3.8	Kesimpulan Main Test	69
4.4	Pembahasan.....	71
4.4.1	Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	71
4.4.2	Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	73
4.5	Analisis Kuat Pengaruh Indikator dengan Nilai Mean	74
4.5.1	Lingkungan Kerja.....	74
4.5.2	Stres Kerja.....	75
4.5.3	Produktivitas Kerja Karyawan	76
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN		78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Implikasi Manajerial	78
5.3	Keterbatasan Hasil Penelitian	79
5.4	Saran Bagi Perusahaan	80
5.5	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	81
DAFTARPUSTAKA.....		83
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		83
LAMPIRAN.....		83



KALBIS Institute
 Transforming Hearts and Minds