

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim dan Komunikasi Tim pada PT. MAB
 Nama Pengusul : Joseph MJ Renwarin
 Jumlah Penulis : 2 (Thalia Farica, Joseph M.J. Renwarin)
 Status Pengusul : Penulis ke 2
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Economics and Business UBS
 b. Nomor ISSN : e-ISSN: 2774-7042 p-ISSN: 2302-8025
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 11, No. , Januari - Juni 2022
 d. Penerbit : UniSadhuGuna Business School
 e. Jumlah Halaman : 9 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
 (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Saya tidak melihat indikasi plagiat
2	Linieritas	Referensi yg digunakan sudah sesuai dgn keahlian penulis

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)					2	2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					6	5
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)					6	6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)					6	6
Total = (100%)						19
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis Pertama = 18 X 60% = (nilai akhir yang dinemlah pengusul))						7.6

<p>Kelengkapan kesesuaian unsur</p>	<p>Data yg disajikan dalam menemukan permasalahan dalam jurnal ini sudah sangat memadai untuk dikaji</p>
<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Secara struktur penulisan ilmiah, saya melihat bahwa jurnal ini sdh memenuhi kaidah ilmiah. Jurnal ini banyak memberikan inputan dalam bentuk implikasi manajerial yg bisa menjadi manfaat praktis bagi para pembaca.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Hasil olahan data dan analisis statistik sudah sesuai. Metoda yg digunakan sudah benar.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Saya melihat bahwa penerbit sudah melakukan index di Google scholar sehingga dapat digunakan oleh kalayak ramai.</p>

Tanggal Review, 22/7/2022
 Penilai I



Nama : Prof. Dr. Nera Marinda Machdar, S.E., Ak., Pg, Dipl. Bus., MCom (Acctg)., CA., BKP., CSRS., CSRA., CSP
 NIDN : 0312115701
 Bidang Ilmu : Akuntansi
 Jabatan Akademik (KUM) : Profesor
 Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim dan Komunikasi Tim pada PT. MAB
 Nama Pengusul : Joseph MJ Renwarin
 Jumlah Penulis : 2 (Thalia Farica, Joseph M.J. Renwarin)
 Status Pengusul : Penulis ke 2
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Economics and Business UBS
 b. Nomor ISSN : e-ISSN: 2774-7042 p-ISSN: 2302-8025
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 11, No. , Januari - Juni 2022
 d. Penerbit : UniSadhuGuna Business School
 e. Jumlah Halaman : 9 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
(beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

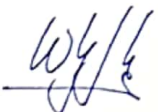
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada
2	Linieritas	Kajian Human Resources Management dan Perilaku Organisasi termasuk dalam rumpun ilmu-ilmu manajemen.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)					2	2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					6	5
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)					6	6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)					6	6
Total = (100%)						19
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis Pertama = 18 X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul))						7.6
Komentar/ Ulasan Peer Review :						

Komentar/ Ulasan Peer Review :	
Kelengkapan kesesuaian unsur	Penelitian - penelitian terdahulu sangat menunjang untuk memperkuat identifikasi masalah serta rumusan masalah
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pengembangan komunikasi antar karyawan dan pengembangan tim sudah dianalisis oleh penulis. Dimensi-dimensi yg digunakan juga menunjukkan kebaruan dalam bidang keilmuan.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Metode yang digunakan oleh penulis dalam mengelola data sudah memenuhi kaidah penulisan karya ilmiah. Hasil regresi linear pun memiliki makna yang mendalam bagi keilmuan. Referensi yang digunakan sudah memadai
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Jurnal ini adalah jurnal manajemen dan sesuai dengan keilmuan rumpun ilmu manajemen. Jurnal ini pun diregistrasi di Google Scholar.

Tanggal Review, 1/9/2022
 Penilai II



Nama : Prof. Dr. Wahyu Murti, S.E., M.M.
 NIDN : 0312115701
 Bidang Ilmu : Akuntansi
 Jabatan Akademik (KUM) : Profesor
 Pendidikan Terakhir : S3