

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Relationship Between Eco Transformational Leadership, Eco Training, and Employee Eco Behavior on Sustainable Corporate Performance of SMEs

Nama Pengusul : Joseph MJ Renwarin

Jumlah Penulis : 5 (Dina Novita, A. Nururrochman Hidayatulloh, Joseph M. J. Renwarin, Rukun Santoso, Rahayu Mardikaningsih)

Status Pengusul : Penulis ke 3

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Frontiers in Psychology
b. Nomor ISSN : 1664-1078
c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 13, Mei 2022
d. Penerbit : Frontiers Media SA
e. Jumlah Halaman : 4 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Saya sangat yakin bahwa proses ini sudah melalui proses yg benar.
2	Linieritas	Corporate Performance adalah hasil dr sebuah proses manajemen yg baik. Proses manajemen tergantung siapa pemimpinnya. Perilaku pemimpin sangat menentukan perilaku organisasi. Kajian ini sdh sesuai dgn rumpun ilmu manajemen.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					12
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)	12					12
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12					12

Kontribusi pengusul :

(contoh: nilai akhir peer x Penulis Pertama = $18 \times 60\%$) = (nilai akhir yg diperoleh pengusul) 16

Kelengkapan kesesuaian unsur

Environmental protection mulai diminati utk diteliti yg kerap berhub dg Corporate Social Responsibility. Di Indonesia akhir 2x ini semua perusahaan diminta utk merancang konsep mengenai Sustainability Development.

Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh peer (ditulis tangan) Materi ini sangat luas dan dalam terutama peran pemimpin dan kepemimpinan. Semua hipotesis yg dibentuk memiliki hasil bhw semua jenis kepemimpinan berpengaruh terhadap keberlangsungan hidup perusahaan sehingga bisa menjadi manfaat praktis bagi perusahaan agar usahanya bisa tetap berjalan.
Kecukupan dan Kemutakhiran Data/Informasi dan Metodologi	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh peer (ditulis tangan) Pengelolaan data dgn menggunakan Smart PLS memberikan hasil yg bagus. Penulis dalam menjelaskan pendekatan Quantitative sudah sangat informatif.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh peer (ditulis tangan) Penerbit Frontiers memiliki banyak jurnal-jurnal ilmiah yg bereputasi internasional dari berbagai kajian ilmu. Banyak peneliti Indonesia yg mempublikasi di penerbit Frontiers terutama kajian 2x computer science, Data Analytics, Business dll.

Penilai I

 20/7/2022

Prof. Dr. Nera Marinda Machdar, S.E., Ak., Pg, Dipl. Bus., MCom (Acctg)., CA., BKP., CSRS., CSRA., CSP

NIDN : 0312115701
Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Bidang Ilmu : Akuntansi
Jabatan Akademik (KUM) : Profesor
Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Relationship Between Eco Transformational Leadership, Eco Training, and Employee Eco Behavior on Sustainable Corporate Performance of SMEs

Nama Pengusul : Joseph MJ Renwarin

Jumlah Penulis : 5 (Dina Novita, A. Nururrochman Hidayatulloh, Joseph M. J. Renwarin, Rukun Santoso, Rahayu Mardikaningsih)

Status Pengusul : Penulis ke 3

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Frontiers in Psychology
b. Nomor ISSN : 1664-1078
c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 13, Mei 2022
d. Penerbit : Frontiers Media SA
e. Jumlah Halaman : 4 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Karena jurnal ini bereputasi sehingga pasti sudah melalui proses pemeriksaan yang terpercaya.
2	Linieritas	Kajian Business Psychology adalah merupakan kajian yg mulai berkembang saat ini. Bahkan beberapa program studi Manajemen menjadikan ini sebagai streaming program. Kajian yg merupakan irisan dari ilmu manajemen dan ilmu psikologi terutama kajian Human Resources.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)						4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)						12
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)						12
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)						12
Total = (100%)						40

Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis kedua : 2 penulis = 13 X 40% = 5.2 : 2.6 (nilai akhir yang diperoleh pengusul)		16
Komentar/ Ulasan <i>Peer Review</i> :		
Kelengkapan kesesuaian unsur	Beberapa kajian ini sangat suitable karena bagaimana pemimpin menggerakkan organisasi untuk mencapai Visi, Misi dan Tujuan serta Sasaran yang sudah ditetapkan oleh pemimpin Bersama Followersnya.	
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Penentuan dan pengembangan hipotesis sudah mengikuti penelitian-penelitian terdahulu. Hal yang menarik adalah ketika penulis menjelaskan mengenai unsur employee perceived value yang akan menjadi investment value bagi organisasi. Saya setuju dg penulis bhw meskipun semua hasil statistik menunjukkan bhw semua variable penyebab berpengaruh terhadap Sustainable Corporate Performance namun masih harus dikaji lagi terutama sertifikasi CSR dan lain-lain.	
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Metode yang digunakan meskipun sederhana tetap sangat baik dan sudah memenuhi kriteria penilaian penulisan karya ilmiah	
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Saya merasa tidak layak dan tidak pantas untuk mereview penerbit ini. Frontiers in Psychology terindeks SCOPUS dan Scimago Rank Q2 dg Impact Factor 0.9. Nilai Impact Factor ini di atas ketentuan Dirjen DIKTI Kemendikbud yakni di atas Impact Factor yang disebut bereputasi yakni nilainya di atas 0.4	

Tanggal Review, 1/8/2022
 Penilai I



Nama : Prof. Dr. Wahyu Murti, S.E., M.M.
 NIDN : 0312115701
 Bidang Ilmu : Akuntansi
 Jabatan Akademik (KUM) : Profesor
 Pendidikan Terakhir : S3