

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Artikel : Creating Job Satisfaction Through Work Environment and Interpersonal Communication  
 Nama Pengusul : Joseph M.J Renwarin  
 Jumlah Penulis : 5 ( Joseph MJ Renwarin, Cynthia Caroline, Nico Putra Nababan, Donan Alananto Iskandar, Hendy Tannady)  
 Status Pengusul : Penulis 1  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Judul *Prosiding* : The 9<sup>th</sup> Conference 2022 ICMAC Sustainability in Asia  
 b. ISBN/ISSN : -  
 c. Thn. Terbit, Tempat : 2022 , 14-15 July, Bali  
 d. Web *Prosiding* : <https://www.icmac.asia/4/374/icmac/>  
 e. Terindex di : The Singapore National Library

Kategori Publikasi Karya Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :

*Prosiding* Internasional  
 *Prosiding* Nasional  
 *Prosiding* Terindex Scopus

III. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh <i>peer</i> (ditulis tangan) Tidak ada indikasi
2	Linieritas	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh <i>peer</i> (ditulis tangan) Konferensi internasional ini dikhususkan bagi bisnis dan manajemen sehingga sudah linieritas.

IV. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> (isi kolom yang sesuai)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	<i>Prosiding Internasional</i>	<i>Prosiding Nasional</i>	<i>Prosiding Terindex</i>	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi <i>prosiding</i> (10%)			2	2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6	6
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6	5.5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			6	6
<b>Total = (100%)</b>				<b>19.5</b>

Kontribusi pengusul :

Contoh : nilai akhir *peer* x penulis kedua : 2 penulis =  
 5 : 2 : 2 : 6 (nilai akhir yg diperoleh pengusul)

11.7

Komentar/ Ulasan Peer Review :	
Kelengkapan kesesuaian unsur	Artikel ini sudah memberikan banyak data 2x yg dijadikan permasalahan serta rumusan masalah. Konsepnya sudah baik. Alur penulisan juga sudah baik dan mudah dimengerti oleh pembaca.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Model prototipe /Kemudian juga digunakan dalam artikel ini dimana perpanjangan dari Teori Tindakan Beralasan dan menempatkan 2 jalur, jalur beralasan dan jalur reaksi sosial. Kepuasan karyawan yg dibahas sangat beralasan mengapa karyawan betah utk tetap bekerja. Artikel ini jg mengguraikan Teori Perilaku Terencana (TPB) krn teori ini menjelaskan kekuatan niat org utk melakukan perilaku tt, yg dimediasi oleh tiga antiseden.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Metode pengambilan sampel juga sudah sesuai dgn kriteria sampling. Data-data yg ada jg sudah memenuhi untuk diolah.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	The Singapore National Library memiliki banyak koleksi dr kampus 2x ternama di Singapura seperti NUS, NTU. Kampus 2x ini adalah kampus terbaik di Asia Tenggara versi QS world Rank.

Tanggal Review, ..... 23/7/2022  
 Penilai I



Nama : Prof. Dr. Nera Marinda Machdar, S.E., Ak., Pg, Dipl. Bus., MCom (Acctg)., CA., BKP., CSRS., CSRA., CSP  
 NIDN : 0312115701  
 Bidang Ilmu : Akuntansi  
 Jabatan Akademik (KUM) : Profesor  
 Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Artikel : Creating Job Satisfaction Through Work Environment and Interpersonal Communication  
 Nama Pengusul : Joseph M.J Renwarin  
 Jumlah Penulis : 5 ( Joseph MJ Renwarin, Cynthia Caroline, Nico Putra Nababan, Donan Alananto Iskandar, Hendy Tannady)  
 Status Pengusul : Penulis 1  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Judul *Prosiding* : The 9<sup>th</sup> Conference 2022 ICMAC Sustainability in Asia  
 b. ISBN/ISSN : -  
 c. Thn. Terbit, Tempat : 2022 , 14-15 July, Bali  
 d. Web *Prosiding* : <https://www.icmac.asia/4/374/icmac/>  
 e. Terindex di : The Singapore National Library

Kategori Publikasi Karya Ilmiah (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :

*Prosiding* Internasional  
 *Prosiding* Nasional  
 *Prosiding* Terindex Scopus

I. Hasil Penilaian Validasi :

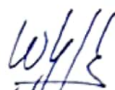
No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh <i>peer</i> (ditulis tangan) Penulis sudah membuat beberapa paraphrase dengan baik sehingga tidak ada indikasi plagiasi.
2	Linieritas	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh <i>peer</i> (ditulis tangan) Artikel ini menggunakan teori Human Resources Management dan merupakan turunan dari rumpun ilmu-ilmu manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> (isi kolom yang sesuai)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	<i>Prosiding Internasional</i>	<i>Prosiding Nasional</i>	<i>Prosiding Terindex</i>	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi <i>prosiding</i> (10%)			2	2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6	6
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6	6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			6	5.9
<b>Total = (100%)</b>				19.5
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir <i>peer</i> X Penulis kedua : 2 penulis = 13 X 40% = 5.2 : 2.6 (nilai akhir yang diperoleh pengusul)				11.7

Kelengkapan Kesesuaian unsur	Cukup menarik bahwa turn over karyawan milenial sangat tinggi. Tapi artikel ini menemukan fenomena gap yakni ada perusahaan yang turn over karyawan rendah. Dasar pijakan ini memberi arti dan makna yg mendalam untuk dikaji
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh peer (ditulis tangan) Saya tertarik dgn hasil olahan data yakni faktor komunikasi interpersonal memegang peranan yang sangat penting dalam meningkatkan kepuasan kerja jika dibandingkan dengan lingkungan kerja yang baik. Hal ini juga diperkuat dengan hasil uji hipotesis bahwa komunikasi interpersonal memiliki pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja seperti apa juga sudah dibahas dalam implikasi manajerial yang baik
Kecukupan dan Kemutakhiran Data/Informasi dan Metodologi	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh peer (ditulis tangan) Metodologi yang digunakan sudah baik. Dimensi-dimensi yang didapat dari penelitian terdahulu merupakan dimensi yang sesuai dengan objek penelitian
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit	Wajib diisi dan dijelaskan secara rinci oleh peer (ditulis tangan) Pengelola seminar adalah ICAM Singapore dan semua seminar-seminar internasional yang dikelola oleh mereka terindex oleh The Singapore National Library (di Indonesia seperti Perpustakaan Nasional) yang sangat bereputasi

Penilai 2

 1/8/2022

Prof. Dr. Wahyu Murti, S.E., M.M.

NIDN : 0009095902  
 Unit kerja : Universitas Borobudur  
 Bidang Ilmu : Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Profesor  
 Pendidikan Terakhir : S3