

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KINERJA, DAN
BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP
TURNOVER KARYAWAN
PT SOLID GOLD BERJANGKA**

ABSTRAK

***Abstract:** This study aims to determine the effect of compensation, motivation, performance, and corporate culture on employee turnover at PT Solid Gold Berjangka. This study uses a quantitative method with a sampling technique that is random sampling technique to employees of PT Solid Gold Futures. The research instrument is using a questionnaire. Based on the distribution of questionnaires, the total respondents obtained are as many as 102 respondents. The results of the respondents were analyzed with validity tests, reliability tests, classical assumption tests, and hypothesis testing using the SPSS 26 program. has an effect on employee turnover, performance has an effect on employee turnover, and Corporate Culture has an effect on employee turnover.*

***Keywords:** human resources, compensation, motivation, performance, corporate culture, turnover*

***Abstrak:** Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, kinerja, dan budaya perusahaan terhadap turnover karyawan PT Solid Gold Berjangka. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel yaitu teknik random sampling kepada karyawan PT Solid Gold Berjangka. instrumen penelitian yaitu menggunakan kuesioner. Berdasarkan dari penyebaran kuesioner total responden yang di dapat yaitu sebanyak 102 responden hasil dari responden di analisis dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis menggunakan program SPSS 26 hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi tidak berpengaruh terhadap turnover karyawan, Motivasi tidak berpengaruh terhadap turnover karyawan, Kinerja berpengaruh terhadap turnover karyawan, dan Budaya Perusahaan berpengaruh terhadap turnover karyawan.*

***Kata Kunci:** sumber daya manusia, kompensasi, motivasi, kinerja, budaya perusahaan, turnover*