

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen* (M. Lettucia (ed.); 1st ed.). AE Publishing.  
[https://books.google.co.id/books?id=9zfvDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs\\_ge\\_summary\\_r&cad=0#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=9zfvDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false)
- Anggraeni, U., & Riyadi, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Gaji, Lingkungan Pekerjaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Karyawan di PT. Sentra Tama Mandiri Surabaya - Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Dr Soetomo. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr Soetomo*, 25(4), 300–313.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan (H. Aulia (ed.); 1st ed.). cv Pena Persada.
- Ariani, M. A. (2018). Kepemimpinan, Komitmen, Dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt.Sumrelcon Di Kota Balikpapan. *Jurnal GeoEkonomi*, 9(1), 32–44.  
<https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v9i1.18>
- Arief, M. F. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karywan Pt Asian Tec Indonesia Jakarta Utara *Muhammad*. 22(2).
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 265–276. <https://journal.uui.ac.id/icabe/article/view/14723>
- Astuti, W., & Dewi, T. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Karyawan Pada Pt . Distributor Motor Indonesia Di Jakarta Selatan. 2, 103–115.
- Daulay, R., Khair, H., Pratami, L., & Astuti. (2017). *Manajemen* (Yati (ed.)). Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli. e-jurnal.lppmunsera.org
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Hadi, N. P. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER KARYAWAN (STUDI KASUS : PT. XYZ – JAKARTA)*. 5(3), 1–15.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). PT Bumi Aksara.
- Ilham, M. U. H. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tiroang Kabupaten Pinrang*. 1–18.
- Istana UMKM. (2016). *Metode*.  
[https://istanaumkm.pom.go.id/default/metode#:~:text=Sumber daya yang dimiliki oleh,%2C dan Market \(Pasar\)](https://istanaumkm.pom.go.id/default/metode#:~:text=Sumber%20daya%20yang%20dimiliki%20oleh,%20dan%20Market%20(Pasar)).
- Ludfi, A. A., & Pranogyo, A. B. (2021). *MEMBANGUN SDM CENDEKIA MENUJU ORGANISASI UNGGUL*. 15.  
<http://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/1012/pdf>
- Marlina, E., Wulandari, N., & Ramashar, W. (2020). Peran Organizational Citizenship Behavior Padapengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Skk Migas. *Muhammadiyah Riau*

- Accounting and Business Journal* 2, 2(1).  
<https://ejournal.umri.ac.id/index.php/MRABJ/article/view/2131/1252>
- Nazilah, U. (2021). Analisis Penyebab Turnover Pada Exkaryawan Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya. *Al-Musthofa: Journal of Sharia Economics*, 4, 65–81. <http://www.ejournal.iaitabtah.ac.id/index.php/musthofa/article/view/630>
- Nurdiansyah, H., & Rahman, R. S. (2019). *Pengantar Manajemen* (Diandra Kreatif Design (ed.); 1st ed.). Diandra Kreatif. [https://books.google.co.id/books?id=ZjqnDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=pengertian+manajemen&hl=id&sa=X&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=ZjqnDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=pengertian+manajemen&hl=id&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)
- Nurhasanah. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Utama Nusantara [Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara]. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/6511/SKRIPSI NURHASANAH.pdf;jsessionid=1B67267EC6E295337D4B7765E9F00DF6?sequence=1>
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). The Influence of Intrinsic Motivation, and Extrinsic Motivation on Employee Performance At Pt. Air Manado. *387 Jurnal EMBA*, 9(2), 387–394.
- Rahayu, E., & Ajimat. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Deputy Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1), 226–244.
- Safi’I, S. Z. (2015). *Budaya Organisasi, Turnover*. 3(1), 642–652.
- Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen* (B. M & I. Candrawinata (eds.); 1st ed.). DEEPUBLISH. [https://books.google.co.id/books?id=NBExDwAAQBAJ&pg=PA188&dq=pengantar+manajemen+sarinah&hl=id&source=gbs\\_selected\\_pages&cad=2#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=NBExDwAAQBAJ&pg=PA188&dq=pengantar+manajemen+sarinah&hl=id&source=gbs_selected_pages&cad=2#v=onepage&q&f=false)
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). PT Refika Aditama. <https://media.neliti.com/media/publications/291132-kepemimpinan-komitmen-dan-budaya-organisasi-44d9c213.pdf>
- Situmorang, C. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Tenaga Kontrak Kerja (Tkk) Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 21 Kota Bekasi.
- Vellarosdela, R. N. (2021). *Berapa Gaji UMR Jakarta 2021?* Kompas.Com. <https://amp.kompas.com/megapolitan/read/2021/09/07/12260571/berapa-gaji-umr-jakarta-2021>