

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL HOLIDAY INN
KEMAYORAN, JAKARTA**

ABSTRAK

Abstract: This study aims to determine the effect of leadership style and organizational culture on employee performance at Holiday Inn Kemayoran Jakarta. This study uses a field research method with a quantitative approach. This research was conducted with the employee analysis unit of Hotel Holiday Inn Kemayoran Jakarta, with a sample of 50 people. The sampling method used is non-probability sampling with saturation sampling technique obtained by 50 respondents, the data collection technique is a questionnaire. The data processing method uses validity test, reliability test, classical assumption test, and hypothesis test using spss version 26. $t_{count} 0,916 < t_{table} 2,01174$. Organizational culture has an effect on employee performance partially with the results of the t test, namely the significance value of $0,000 < 0,05$ and the t_{count} value of $5,437 > t_{table} 2,01174$. Leadership style and organizational culture affect employee performance simultaneously with the results of the f test, namely the significance value of $0,000 < 0,05$ and the $F_{count} 37,562 > F_{table} 3,19$.

Keywords: leadership style, organizational culture, and employee performance

Abstrak: Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Hotel Holiday Inn Kemayoran Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan dengan unit analisis karyawan Hotel Holiday Inn Kemayoran Jakarta, dengan sampel sebanyak 50 orang. Metode sampling yang digunakan adalah non-probability sampling dengan teknik sampel jenuh diperoleh responden sebanyak 50 responden, dengan teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Metode pengolahan data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis menggunakan spss versi 26. Dari penelitian ini diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial dengan hasil uji t yaitu nilai signifikansi $0,364 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 0,916 < t_{tabel} 2,01174$. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial dengan hasil uji t yaitu nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 5,437 > t_{tabel} 2,01174$. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan dengan hasil uji f yaitu nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 37,562 > F_{tabel} 3,19$.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kinerja karyawan