

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Akademik	7
1.5.2 Manfaat Praktis	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen	9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2.1 Pengertian Manajemen SDM	9
2.2.2 Fungsi Manajemen SDM	10
2.3 Gaya Kepemimpinan	11
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.3.2 Sifat-sifat Pemimpin	12
2.3.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
2.3.4 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	14
2.3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.4 Budaya Organisasi	16
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	16
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi	16
2.4.3 Indikator Budaya Organisasi	18
2.4.4 Manfaat Budaya Organisasi	19
2.5 Kinerja Karyawan	20
2.5.1 Pengertian Kinerja	20
2.5.2 Karakteristik Kinerja	21
2.5.3 Indikator Kinerja	21

2.5.4 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	21
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	23

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian Konseptual	26
3.2 Variabel Penelitian	27
3.3 Operasional Variabel.....	27
3.4 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	30
3.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	31
3.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	31
3.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	32
3.5 Unit Analisis, Populasi dan Sampel	32
3.5.1 Unit Analisis	32
3.5.2 Populasi	32
3.5.3 Sampel.....	33
3.6 Pre Test	33
3.6.1 Uji Validitas	33
3.6.2 Uji Reliabilitas	34
3.7 Main Test	34
3.7.1 Uji Validitas	34
3.7.2 Uji Reliabilitas	34
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	35
3.7.3.2 Uji Multikolinearitas	35
3.7.3.3 Uji Heterokedastisitas	35
3.7.4 Uji Hipotesis	36
3.7.4.1 Uji Regresi Linier Berganda	36
3.7.4.2 Uji Koefisien Determinasi.....	36
3.7.4.3 Uji t	37
3.7.4.4 Uji F	37

BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Pre Test	38
4.1.1 Uji Validitas Pre Test	38
4.1.1.1 Validitas Pre Test Gaya Kepemimpinan	38
4.1.1.2 Validitas Pre Test Budaya Organisasi.....	39
4.1.1.3 Validitas Pre Test Kinerja Karyawan	41
4.1.2 Uji Reliabilitas Pre Test	42
4.1.3 Simpulan Pre Test	42
4.2 Main Test	43
4.2.1 Karakteristik Responden	43
4.2.1.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	43
4.2.1.2 Deskripsi Usia Responden	44
4.2.1.3 Deskripsi Jenjang Pendidikan Responden	45
4.2.1.4 Deskripsi Lama Bekerja Responden	45

4.2.2 Uji Validitas	46
4.2.2.1 Validitas Gaya Kepemimpinan	46
4.2.2.2 Validitas Budaya Organisasi	48
4.2.2.3 Validitas Kinerja Karyawan	49
4.2.3 Uji Reliabilitas	50
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	51
4.2.4.1 Uji Normalitas	51
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas	52
4.2.4.3 Uji Heterokedastisitas	52
4.2.5 Uji Hipotesis	53
4.2.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.2.5.2 Uji Koefisien Determinasi	54
4.2.5.3 Uji t	54
4.2.5.4 Uji F	55
4.3 Analisis Deskriptif	56
4.3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan	56
4.3.2 Variabel Budaya Organisasi	57
4.3.3 Variabel Kinerja Karyawan	58
4.4 Pembahasan	59
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	59
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	60
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	61
5.2 Implikasi Manajerial	61
5.3 Keterbatasan Penelitian	62
5.4 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63
RIWAYAT HIDUP	66
LAMPIRAN	