

DAFTAR PUSTAKA

- Adirio M. Muhammad, I. T. (2022). Penempatan, Komunikasi Dan Disiplin Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Seluruh Holland Bakery Cabang Kota Manado. *Jurnal EMBA*.
- Alam, S. (2014). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjamin Mutu Pendidikan. *e-Journal Katalogis*.
- Bersihanta Tarigan, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*.
- Fadilah, S. I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada kereta Api Indonesia (PERSERO).
- Faustyna, J. (2015). Pegaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV Meubele Berkah Tangerang. *IJSE - Indonesian Journal on Software Engineering*, 20-21.
- Kirana Vallennia, A. A. (n.d.). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek) . *E-Journal Equilibrium Manajemen*.
- Medan, S. E. (n.d.). Stres Kerja Dan Pengembangan Karir.
- Pratiwi, A. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekatlongan).
- Rahmadi, E. O. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Steel Pipe Industry of Indonesia (SPINDO) Unit II Surabaya. *Repository Universitas Jember*.
- Rahsel, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD). *Jurnal Manajemen Magister*.

- Renwarin, J. M. (2017). Analysis on the Influence of Compensation and. *Atlantis Press*, 19.
- Renwarin, J. M. (2022). MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KERJASAMA. *Journal of Economics and Business UBS*, 81.
- Rosyidawaty, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat.
- Safitri, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Madu Nusantara Medan. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Salman Farisi, J. I. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.
- Sutarno, Y. S. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV.Bintang Jaya Abadi. *Jurnal Ilmiah Maksitek*.
- Wardana, A. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Sidrap).
- Zackharia Rialmi, P. P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank CIMB Niaga Cabang Pondok Indah, Jakarta Selatan. *Jurnal Mandiri*.
- Zulfana Khongida, N. P. (2018). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Denov Putra Brilian Tulungagung. *J IMEK*.