

PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ

ABSTRAK

Abstract: *This study aims to determine the effect of communication, discipline, career development, and work motivation on employee performance at PT XYZ. This study uses a field research method with a quantitative approach. This research was conducted by the employee analyst unit of PT XYZ, with a population of 51 employees. The sampling method used is Non-Probability sampling with saturated sampling with a total of 51 employees with data collection techniques using path analysis using SPSS version 25. The results of this study conclude that there is a positive and significant effect of communication on employee performance, there is a negative effect of Discipline on Employee Performance, there is a positive and significant effect of Career Development on Employee Performance, there is a positive and significant influence of Work Motivation on Employee Performance and simultaneously Communication, Discipline, Career Development, and Work Motivation have an influence on Employee Performance of PT XYZ.*

Keywords : *communication, discipline, career development, work motivation, performance*

Abstrak: *Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi, Disiplin, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ. Penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan unit analisis Karyawan PT XYZ, dengan populasi sebanyak 51 Karyawan. Metode Sampling yang digunakan adalah Non-Probability sampling dengan sampling jenuh/saturated sampling dengan jumlah sebanyak 51 Karyawan dengan teknik pengumpulan data menggunakan analisis jalur menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat berpengaruh positif dan signifikan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan, terdapat pengaruh negatif Disiplin terhadap Kinerja Karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan serta secara simultan Komunikasi, Disiplin, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ.*

Kata Kunci: *komunikasi, disiplin, pengembangan karir, motivasi kerja, kinerja.*