

# PENGARUH REWARD, PENGALAMAN, MOTIVASI, DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ

## ABSTRAK

**Abstract:** Export and import activities are very influential to the economic development of Indonesia, especially in this pandemic situation. The growth rate had significantly dropped over the past 2 years. The situation in the recent year had changed with the rapid growth rate of export and import per March 2022. One of the many companies that are affected by the pandemic situation is PT XYZ. This company focuses on exporting and importing goods. The main purpose of this research is to acknowledge how rewards, experiences, motivation, and work discipline towards employees can have an impact on the overall performance of a company. This research utilizing 4 independent variables and 1 dependent variable using quantitative research with the method of distributing questionnaires to 103 employees with non-probability technique saturated sampling. The result shows that the variables of motivation and work discipline have a significant impact on the employee's working performance in PT XYZ. However, the other variables such as reward and work experience do not have an impact on the employee's working performance.

**Keywords:** discipline, motivation, rewards, work experiences, work performances.

**Abstrak:** Kegiatan ekspor dan impor sangat mempengaruhi perkembangan ekonomi di Indonesia khususnya dimasa pandemi saat ini. Pertumbuhan angka ekspor dan impor sempat mengalami penurunan yang cukup signifikan selama 2 tahun terakhir. Kondisi tersebut terkoreksi dalam satu tahun terakhir dengan peningkatan angka ekspor dan impor per bulan Maret 2022. Salah satu perusahaan yang terkena dampak oleh pertumbuhan ekspor dan impor ini adalah PT XYZ, perusahaan di bidang logistik yang berfokus pada ekspor dan impor barang. Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian reward, pengalaman kerja, motivasi, dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan di PT XYZ. Penelitian ini menggunakan 4 variabel independen dan 1 variabel dependen menggunakan penelitian kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner kepada 103 responden dengan teknik non-probability sampling jenuh. Pada hasil data yang diolah, menunjukkan bahwa variabel motivasi dan kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT XYZ. Namun variabel lainnya, yakni reward dan pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** kinerja, kedisiplinan, motivasi, pengalaman kerja, reward.