

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PERILAKU ORGANISASI, DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN MELANIA
JAKARTA.**

ABSTRAK

***Abstract:** This study discusses the variables of work discipline, organizational behavior, and self-efficacy which are mutually influential and bound to employee performance. This study serves to examine the variables that have been set by researchers, where in this study the work discipline variable has a significant effect on employee performance, organizational behavior affects employee performance, and self efficacy affects employee performance, then the independent and dependent variables have an effect on each other. . Employee performance is influenced by work discipline, organizational behavior, and self-efficacy so that employee performance gets a result of 83,3% which results are obtained from the influence of X_1 , X_2 dan X_3 with the rest being influenced by other factors, namely variables that are not studied. That work discipline, organizational behavior, and self-efficacy are very influential on employees. If employees have better performance with the work environment and culture, and each employee is able to improve their abilities, cultivate themselves to be better for the company, they will achieve the company's targets.*

***Keywords:** work discipline, organizational behavior, self efficacy, employee performance*

***Abstrak:** Penelitian ini membahas tentang variabel disiplin kerja, perilaku organisasi, dan self efficacy yang saling berpengaruh serta terikat kepada kinerja karyawan. Penelitian ini berfungsi untuk meneliti variabel yang sudah ditetapkan oleh peneliti, di mana dalam penelitian ini variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, perilaku organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan self efficacy berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka antara variabel bebas dan terikat saling berpengaruh. Kinerja karyawan mendapatkan pengaruh dari disiplin kerja, perilaku organisasi, dan self efficacy sehingga kinerja karyawan mendapatkan hasil 83,3% yang hasil tersebut didapatkan dari pengaruh X_1 , X_2 dan X_3 dengan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yaitu variabel yang tidak diteliti. Bahwa disiplin kerja, perilaku organisasi, dan self efficacy sangat berpengaruh kepada karyawan. Jika karyawan memiliki kinerja yang lebih baik dengan lingkungan dan budaya kerja, serta tiap karyawan mampu meningkatkan kemampuan, mengolah diri untuk menjadi lebih baik bagi perusahaan, maka akan mencapai target perusahaan.*

***Kata Kunci :** disiplin kerja, perilaku organisasi, self efficacy, kinerja karyawan*