

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan. Dari hasil pengolahan data, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sigzacindo Nusantara (coloni).
2. Motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sigzacindo Nusantara (coloni).
3. Pelatihan dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sigzacindo Nusantara (coloni).

5.2 Implikasi Manajerial

Implikasi manajerial diberikan untuk meningkatkan Produktivitas perusahaan dan saran yang diberikan oleh peneliti ialah melalui hasil dari indikator yang tertinggi dan yang terendah dari tiap dimensi berdasarkan nilai rata-rata kuesioner yang telah disebar PT. Sigzacindo Nusantara (coloni).

1. Pada variabel Pelatihan dapat dilihat *mean* tertinggi adalah pada “*pelatihan memiliki kemampuan sesuai dengan bidangnya*”, dimana perusahaan harus selalu membuat pelatihan terhadap karyawan karena peserta sangat puas dengan apa yang disampaikan oleh pelatih saat pelatihan. Sedangkan *mean* terendah ada pada “*saya mengerjakan pekerjaan menggunakan metode pelatihan*”. Agar karyawan dapat bekerja sesuai dengan metode pelatihan, maka peneliti menyarankan perusahaan untuk melakukan pelatihan metode kerja yang tepat sesuai dengan bidang pekerjaan tiap unit dan kebutuhan unit tersebut, dengan menggunakan konsultan pakar dan sesuai dengan apa yang dibutuhkan perusahaan.
2. Dari variabel Motivasi dapat dilihat *mean* tertinggi pada PT. Sigzacindo Nusantara adalah “*diajak berkomunikasi*” dan *mean* terkecil adalah “*saya puas dengan gaji yang diberikan oleh perusahaan PT. Sigzacindo Nusantara*”. Dari

sini, perusahaan juga harus mempertimbangkan untuk melakukan revisi terkait dengan kenaikan gaji kepada karyawan yang masih kurang puas dengan gaji yang diterima. Di sisi lain, perusahaan perlu mempertimbangkan dengan kemampuan keuangan perusahaan dan kinerja kerja karyawan sendiri.

3. Produktivitas dalam hal ini mean terendah berada pada *“saya selalu menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan pekerjaan”*. Agar karyawan bisa bekerja sesuai dengan apa yang diminta perusahaan, maka perusahaan harus mengadakan pelatihan kedisiplinan dan membuat peraturan kerja yang baru yang sesuai dengan keinginan perusahaan. Sementara mean tertinggi adalah *perusahaan selalu mendorong saya agar efisien dan efisiensi*. Dalam hal ini, perusahaan juga harus mempertahankan karena mendapat nilai tertinggi berarti karyawan merasa nyaman saat bekerja

5.3 Keterbatasan Penelitian

Terdapat keterbatasan saat melakukan penelitian ini yaitu:

1. Keterbatasan data dimana perusahaan tidak memberikan semua informasi tentang perusahaan karena data dianggap oleh perusahaan penting dan tidak boleh dipublikasikan kepada orang lain.
2. Penelitian ini juga mendapat keterbatasan untuk mengetahui lebih mendalam dari perusahaan tersebut dikarenakan penelitian ini dilakukan hanya pada bulan april 2022 sampai dengan juni 2022.
3. Dalam penelitian mendapat keterbatasan waktu dikarenakan covid 19.

5.4 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran untuk penelitian selanjutnya dengan judul dan variabel yang sama:

1. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar mendapatkan informasi yang dalam tentang perusahaan.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya untuk mengkaji lebih banyak sumber dari perusahaan yang akan diteliti dan melakukan penelitian.
3. penelitian selanjutnya diharapkan terlebih dahulu untuk melakukan penelitian saat covid 19 sudah membaik.