

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU

Studi Kasus SMK XYZ

ABSTRAK

Abstract: This study aims to analyze the influence of leadership, organizational culture, and work environment on teacher performance. This research uses case study method with quantitative research methodology. The sample in this study used a saturated sample. Respondents for the sample and population in this study were teachers of SMK XYZ as many as 38 respondents. The statistical test technique in this research is multiple linear regression using classical assumption test and hypothesis testing. The statistical measurement tool in this study uses the SPSS series 26 program. The results of this study partially show that there is an influence between leadership on teacher performance, organizational culture on teacher performance, and work environment on teacher performance. Then the results of the research simultaneously, namely, leadership, organizational culture, and work environment affect teacher performance.

Keywords: leadership, organizational culture, work environment, teacher performance

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru. Penelitian ini menggunakan metode studi kasus dengan metodologi penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sample jenuh. Responden untuk sampel dan populasi dalam penelitian ini adalah guru SMK XYZ sebanyak 38 responden. Teknik pengujian statistik pada penelitian ini yaitu regresi linier berganda menggunakan uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Alat pengukuran statistik dalam penelitian ini menggunakan program SPSS seri 26. Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja guru, budaya organisasi terhadap kinerja guru, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru. Kemudian hasil penelitian secara simultan yaitu, kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru.

Kata kunci : kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja guru