

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR GRAFIK	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Sistematika Penulisan	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 Kepemimpinan	12
2.2.1 Definisi Kepemimpinan	12
2.2.2 Fungsi Kepemimpinan	13
2.2.3 Dimensi Kepemimpinan	14
2.2.4 Indikator Kepemimpinan	15
2.3 Budaya Organisasi	16
2.3.1 Definisi Budaya Organisasi	16
2.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi	17
2.3.3 Dimensi Budaya Organisasi	18
2.3.4 Indikator Budaya Organisasi	19
2.4 Lingkungan Kerja	19
2.4.1 Definisi Lingkungan Kerja	19
2.4.2 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	20
2.4.3 Jenis Lingkungan Kerja	20
2.4.4 Dimensi Lingkungan Kerja	20

2.4.5 Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.5 Kinerja Guru.....	21
2.5.1 Definisi Kinerja Guru.....	21
2.5.2 Manfaat Kinerja Guru	22
2.5.3 Dimensi Kinerja Guru	23
2.5.4 Indikator Penilaian Kinerja Guru	23
2.6 Kerangka Konseptual	24
2.7 Hipotesis.....	25
2.8 Penelitian Terdahulu	26
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	32
3.4 Populasi dan Sampel	33
3.5 Metode Pengumpulan Data	33
3.6 Teknik Analisa Data.....	34
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	34
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.6.3 Uji Hipotesis	37
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.2 Analisa Deskriptif	39
4.3 Uji Kualitas Data.....	47
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5 Uji Hipotesis	53
4.6 Pembahasan.....	59
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	63
5.2 Implikasi Manajerial	64
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	65
5.4 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
RIWAYAT HIDUP PENULIS	70
LAMPIRAN	