

DAFTAR PUSTAKA

- Aboelmaged, M. (2022). E-waste recycling behaviour: An integration of recycling habits into the theory of planned behaviour. *Journal of Cleaner Production*, 278, 124182. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.124182>
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Alrawahi, S., Sellgren, S. F., Altouby, S., Alwahaibi, N., & Brommels, M. (2020). The application of Herzberg's two-factor theory of motivation to job satisfaction in clinical laboratories in Omani hospitals. *Heliyon*, 6(9), e04829. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04829>
- Alvidayenti, Yasri, & Syahrizal. (2020). *The Relations Interpersonal Communication and Work Environment to Work Satisfaction: Openness to Experience as a Moderator Approach*. 124, 955–961. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200305.164>
- Ata, J. U. R. N. A. L. H. U. K. U. M. A. C. A. R. A. P. E. R. D. (2020). *JURNAL HUKUMACARAPERDATA*. 6(1).
- Azhar, A. (2018). KOMUNIKASI ANTARPRIBADI: Suatu Kajian dalam Perspektif Komunikasi Islam. *AL-HIKMAH: Media Dakwah, Komunikasi, Sosial Dan Budaya*, 8(1), 79–91. <https://doi.org/10.32505/hikmah.v8i1.400>
- Batjalery, S. (2019). ANALISA BAURAN PEMASARAN (7P) UNTUK MENENTUKAN STRATEGI PEMASARAN DALAM MENINGKATKAN VOLUME PE
Batjalery, S. (2019). ANALISA BAURAN PEMASARAN (7P) UNTUK MENENTUKAN STRATEGI PEMASARAN DALAM MENINGKATKAN VOLUME PENJUALAN (Studi Kasus Pada HomeIndustry CV Mel. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis (Jipmb)*, VI(4), 2354–5682. <https://doi.org/10.35724/jies.v7i2.507>

- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Dr.Ir. Benjamin Bukit, MM. // Dr. Tasman Malusa, M.Pd. Dr. Abdul Rahmat., M.Pd.* file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
- Christalisana, C. (2018). Pengaruh Pengalaman Dan Karakter Sumber Daya Manusia Konsultan Manajemen Konstruksi Terhadap Kualitas Pekerjaan Pada Proyek Di Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Fondasi*, 7(1), 87–98. <https://doi.org/10.36055/jft.v7i1.3305>
- Chudaifah, L. (2020). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Guru SMK Swasta di Jakarta Timur*. 6(2), 95–104. <https://doi.org/10.30653/003.202062.127>
- Darmadi. (2008). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue July).
- Diasmoro, O. (2017). Hubungan komunikasi interpersonal dengan kinerja kerja karyawan dewasa awal bagian produksi PT Gangstar Tulungagung. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 05(01), 107–125. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/viewFile/3885/4338>
- Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M. M. K. (2017). Kinerja Karyawan dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Efentris, T., & Chandra, S. (2019). the Influence of Work Environment on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention Atpt.Cahaya Araminta Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 152–164.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.pdf*.
- Ery, T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Fitria, H., & Husaini. (2019). Manajemen Kepemimpinan pada Lembaga Pendidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 43–54.
- Janie, D. N. A. (2019). Statistik Deskriptif dan Regresi Linier Berganda dengan SPSS. *Statistik Deskriptif Dan Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*, 52

hal.

- Kafui Agbozo, G. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Kavela, D. (2018). Pengaruh Displin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Kondo, J., Tomizawa, R., Jibu, T., & Kamide, K. (2020). Developing an interpersonal communication skill scale targeting female nursing students. *BMC Research Notes*, 13(1), 1–6. <https://doi.org/10.1186/s13104-020-4896-6>
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Displin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kinerja kerja karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53. <https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Displin kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Li, Y., Huang, H., & Chen, Y. Y. (2020). Organizational climate, job satisfaction, and turnover in voluntary child welfare workers. *Children and Youth Services Review*, 119, 105640. <https://doi.org/10.1016/j.chilyouth.2020.105640>
- Madhubhani, H., & Weligodapola, M. (2019). *THE IMPACT OF INTERPERSONAL COMMUNICATION SKILLS ON*. 12, 73–79.
- Mahmudah Enny W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Mubarok, & Andjani, made dwi. (2014). Komunikasi Antarpribadi Dalam Masyarakat Majemuk. In *Dapur buku*.
- Neighbors, C., Foster, D. W., & Fossos, N. (2013). Peer Influences on Addiction.

Principles of Addiction, 323–331. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-398336-7.00033-4>

Novianti, R. D., Sondakh, M., & Rembang, M. (2017). Komunikasi Antarpribadi Dalam Menciptakan Harmonisasi (Suami Dan Istri) Keluarga Didesa Sagea Kabupaten Halmahera Tengah. *E-Journal"Acta Diurna"*, VI(2), 1–15. <https://media.neliti.com/media/publications/94222-ID-komunikasi-antarpribadi-dalam-menciptaka.pdf>

Oktav, Z. (2011). Hubungan Industrial. In *Pedoman Hubungan Industrial*.

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>

Primarindo, P. T., & Infrastructure, A. (2016). Kajian Implementasi Hubungan Industrial di PT. Primarindo Asia Infrastructure, Tbk. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(2), 134–150. <https://doi.org/10.26593/jab.v12i2.2353>.

Pt, P., Nusantara, P., & Persero, I. I. (2017). *PENGARUH PERILAKU ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) MEDAN Tiur Rajagukguk*. 3(2). <http://repository.ut.ac.id/4581/1/EKMA5101-M1.pdf>

Putro, R. Y. A., & Kamal, M. (2020). Analisis Pengaruh Brand Reputation, Brand Competence, dan Brand Liking Terhadap Trust In Brand Pada Konsumen Windows Phone Nokia di Surabaya. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 10(2), 178–185. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v10i2.5916>

Reza, F., & Rusidah, S. (2017). The Influence of Interpersonal Communication and Organizational Culture on Job Satisfaction of Academics University Achmad Yani Banjarmasin. *International Journal of Business and Economic Affairs*, 2(5), 310–316. <https://doi.org/10.24088/ijbea-2017-25005>

Risha Kartika Putri, Endri Sentosa, M. S. E. (2020). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Asabri (Persero) Kantor Pusat Jakarta*. 3(3), 165–173.

- ROEM, E. R., & SARMIATI. (2019). *Komunikasi Interpersonal Elva Ronaning Roem Sarmiati Cv . Irdh.*
- Sabancı, A., Sahin, A., & Özdemir, I. (2016). Interpersonal Communication Skills of the Leaders of Inspection Groups in Turkey. *Online Submission*, 5(4), 148–159. <https://doi.org/10.6007/IJARPED/v5-i4/2473>
- Saputra, I., & Sudharma, I. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Displin kerja Terhadap Kinerja kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 255224.
- Silverman, B. G., Hanrahan, N., Huang, L., Rabinowitz, E. F., & Lim, S. (2016). Artificial Intelligence and Human Behavior Modeling and Simulation for Mental Health Conditions. *Artificial Intelligence in Behavioral and Mental Health Care*, 163–183. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-420248-1.00007-6>
- Sugandi, U., Hernawan, D., & Ratnamulyani, I. A. (2017). Hubungan Pengawasan Dengan Efektivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Governansi*, 1(1), 35. <https://doi.org/10.30997/jgs.v1i1.272>
- Suifan, T. S. (2019). the Effects of Work Environmental Factors on Job Satisfaction: the Mediating Role of Work Motivation. *Business: Theory and Practice*, 20(0), 456–466. <https://doi.org/10.3846/btp.2019.42>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kinerja Karyawan. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Supartha, W. gede, & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. In *Universitaa Udayana*. https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf
- Tannady, H., Erlyana, Y., & Nurprihatin, F. (2019). Effects of work environment and self-efficacy toward motivation of workers in creative sector in province of Jakarta, Indonesia. *Quality - Access to Success*, 20(172), 165–168.
- Wijaya, C. (2017). Perilaku individu organisasi. In *Lembaga Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI), Medan*. www.lpppindonesia.com

- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar Dasar Manajemen: Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*.
[http://repository.uinsu.ac.id/2836/1/Dasar-Dasar Manajemen.pdf](http://repository.uinsu.ac.id/2836/1/Dasar-Dasar%20Manajemen.pdf)
- Yusuf, M. (2017). Pengaruh Kompetensi, Tekanan Ketatan dan Kompleksitas Terhadap AUDIT JUTDGMEN. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(01), 167–185.

