

## DAFTAR PUSTAKA

- Imam Hambali (2021) Institut Agama Islam (IAI) Al-Azhaar Lubuklinggau Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi), 5(1), 316-323.  
DOI: <https://doi.org/10.31955/mea.vol5.iss1.pp316-323>
- Mhd. Andi Rasyid, Hasrudy Tanjung (2020)  
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen homepage: Vol 3, No. 1, Maret 2020, 60-74  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO> ISSN 2623-2634  
(online) DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Leni Amalia Anggraeni (2021) STIE Malangkecewara Malang Jurnal Manajerial, Volume 08 No 02 tahun 2021  
DOI: <http://dx.doi.org/10.30587/manajerial.v8i02.2324>
- Bayad Jamal Ali ,Govand Anwar (2021) Komar University for science and Technology *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5(2), 21–30. DOI: [https://doi.org/10.22161/ije\\_bm.5.2.3](https://doi.org/10.22161/ije_bm.5.2.3)
- Andi Amri , Ramadhi, Zulmi Ramdani (2021) Pancasila University, Andalas University, UIN Sunan Gunung Djati Bandung. *International Journal of Educational Management and Innovation* Vol.2, No.1, January 2021, pp. 88~99e-ISSN: 2716-2338 DOI: <https://doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- Syamsi, Samra., Imaduddin, Imaduddin., dan Syahnur, Muh. Haerdiansyah. 2021. Pengaruh Gaji, Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Polewali Mandar. CESJ : Center Of Economic Students Journal.  
<http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/CESJ/article/view/975>

Sampurno, Boy., Sumadi., Herlambang, Toni. 2020. Pengaruh Gaji, Tunjangan, Dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPD Jawa Timur Jember. JSMBI ( Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia ) Vol. 10 No. 2 Desember Hal. 194-205

Elprizdat ,Samuel Billy dan Handayani, Kristin. 2021. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Mengajar Terhadap Kinerja Guru Satu Bangsa School Di Bukit Hijau Karawaci, Tangerang.  
<http://eprints.kwikkiangie.ac.id/2029/9/RESUME.pdf> . Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie.

Muhammad Rizal Nur Irawan, “PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MAHKOTA SAKTI JAYA SIDOARJO”(Jurnal Ecopreneur. 12 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis) Vol.1, No.1; Januari 2018 cetak / Vol.1, No.1; April 2018 online, 36 – 41 ISSN: 2614-3968 cetak / ISSN: 2615-6237 online  
 DOI: <http://dx.doi.org/10.2345/e12.v1i1.196>

Noviana Indriyani , (2019) PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SD NEGERI SE-KECAMATAN WARUNGASEM KABUPATEN BATANG. Under Graduates thesis, Universitas Negeri Semarang.

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja PT Refika Aditama Bandung

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV

Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

I. Kartikaningrum, and R. Nugraheni, "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP (GTT) DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada SD Negeri di Kabupaten Temanggung)," *Diponegoro Journal of Management*, vol. 9, no. 4, May. 2021.

Seftian Fadel, - (2018) PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMK PGRI 1 CIMAHI. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Puguh Wibowo, Yovitha Yuliejantiningih, Akmal (2017) Universitas PGRI Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan*  
DOI: <https://doi.org/10.26877/jmp.v6i3.2006>

Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

