

PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ORIENTAMA MAKMUR ABADI

ABSTRAK

Abstract: This study aims to determine whether there is an influence between workload and work discipline on employee performance at PT. Orientama Prosperous Eternal. The population in this study were employees of PT. Orientama Prosperous Eternal. Sampling technique using saturated samples. The analytical method used in this research is using multiple linear regression analysis. This study uses a quantitative approach through distributing questionnaires to 100 employees of PT. Orientama Prosperous Eternal. The results of the hypothesis test (t test) show that the workload variable has a significant effect on the employee performance variable. This is indicated by the t arithmetic value of $3.375 > t$ table 1.984 which is greater than t table. Likewise, work discipline has a significant effect on employee performance variables with t count $4.855 > t$ table 1.984 which is greater than t table. The conclusion of this study is that workload and work discipline have a significant effect on employee performance..

Keywords: workload, work discipline, employee performance

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Orientama Makmur Abadi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT. Orientama Makmur Abadi. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif melalui penyebaran kuesioner kepada 100 pegawai PT. Orientama Makmur Abadi. Hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung sebesar $3,375 > t$ tabel 1,984 yang lebih besar dari t tabel. Demikian juga, disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan t hitung $4,855 > t$ tabel 1,984 yang lebih besar dari t tabel. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa beban kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: beban kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan