

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL SYSTECH MEDIKA

ABSTRAK

Abstract: This study aims to determine the effect of compensation and job satisfaction on the performance of employees of PT Global Systech Medika. This study uses quantitative data by distributing questionnaires to 45 employees of PT Global Systech Medika. Variable measurement for hypothesis testing uses the T test and F test. In testing the hypothesis on the compensation variable it is known that t count is t count 2.030 > t table 2.017 with a significance value of 0.045 < 0.05 which means that compensation has a significant effect on PT Global Systech Medika's employee performance. in testing the hypothesis variable job satisfaction is known to have t count 2.240 > t table 2.017 with a significance value of 0.032 < 0.05, which means job satisfaction has a significant effect on the performance of employees of PT Global Systech Medika. The results of this study indicate that compensation and job satisfaction have a significant effect on the performance of employees of PT Global Systech Medika.

Keywords: compensation, job satisfaction, performance

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Global Systech Medika. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 45 karyawan PT Global Systech Medika. Pengukuran variabel untuk pengujian hipotesis menggunakan uji T dan uji F. Dalam pengujian hipotesis pada variabel kompensasi diketahui t hitung yaitu t hitung 2,030 > t tabel 2,017 dengan nilai signifikansi 0,045 < 0,05 yang artinya kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Global Systech Medika, pada pengujian hipotesis variabel kepuasan kerja diketahui memiliki t hitung sebesar t hitung 2,240 > t tabel 2,017 dengan nilai signifikansi 0,032 < 0,05 yang artinya kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Global Systech Medika. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Global Systech Medika.

Kata Kunci: kompensasi, kepuasan kerja, kinerja