

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN PENYATAAN DEWAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Sistematika penulisan	8
BAB 2 LANDASAN TEORI	
2.1 Teori Induk	9
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Pengertian Perilaku Organisasi	9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.3 Deskripsi Teori.....	12
2.3.1 Kinerja.....	13
2.3.2 Budaya Organisasi.....	21
2.3.3 Kepuasan Kerja	27
2.3.4 Motivasi Kerja.....	30
2.4 Model Konseptual	34
2.5 Penelitian Terdahulu.....	36
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Model Penelitian	39
3.2 Operasional Variabel.....	40
3.2.1 Kinerja.....	40
3.2.1.1 Definisi Konseptual.....	40
3.2.1.2 Definisi Operasional.....	40
3.2.1.3 Kisi-kisi Instrumen.....	40
3.2.1.4 Uji Coba Instrumen	41
3.2.2 Budaya Organisasi.....	41
3.2.2.1 Definisi Konseptual.....	41
3.2.2.2 Definisi Operasional.....	41

3.2.2.3 Kisi-kisi Instrumen	42
3.2.2.4 Uji Coba Instrumen	42
3.2.3 Kepuasan Kerja	43
3.2.3.1 Definisi Konseptual	43
3.2.3.2 Indikator Dalam Kepuasan Kerja	43
3.2.3.3 Kisi-kisi Instrumen	43
3.2.3.4 Uji Coba Instrumen	44
3.2.4 Motivasi Kerja	44
3.2.4.1 Definisi Konseptual	44
3.2.4.2 Definisi Operasional	44
3.2.4.3 Kisi-kisi Instrumen	44
3.2.4.4 Uji Coba Instrumen	45
3.3 Jenis dan Sumber Data	46
3.4 Populasi dan Sampel	46
3.4.1 Populasi	46
3.4.2 Sampel	46
3.4.3 Teknik Sampling	47
3.4.4 Tempat dan Waktu Penelitian	47
3.4.5 Instrumen Penelitian	48
3.5 Metode Pengumpulan Data	49
3.6 Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data	49
3.6.1 Teknik Pengolahan Data	49
3.6.1.1 Penyusunan Data	50
3.6.1.2 Klasifikasi Data	50
3.6.1.3 Pengolahan Data	50
3.6.1.4 Interpretasi Hasil Pengolahan Data	50
3.6.2 Analisis Data	50
3.6.2.1 Uji Validitas	50
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	51
3.6.2.3 Uji Asumsi Klasik	52
3.6.2.4 Uji Regresi Linear Berganda	53
3.6.2.5 Uji Korelasi Ganda	53
3.6.2.6 Uji Koefisien Determinasi	53
3.6.2.7 Uji Hipotesis	53
 BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Dewan Ketahanan Nasional	55
4.1.1 Sejarah dan Dasar Hukum Wantannas	55
4.1.2 Gambaran Umum Sekretariat Jendral Dewan Ketahanan Nasional	56
4.2 Analisis Pre Test	59
4.2.1 Uji Validitas	59
4.2.1.1 Budaya Organisasi	59
4.2.1.2 Kepuasan Kerja	60
4.2.1.3 Motivasi Kerja	61
4.2.1.4 Kinerja	62
4.2.2 Uji Reliabilitas	62
4.2.3 Uji Normalitas	63
4.2.4 Uji Multikolinearitas	65
4.2.5 Uji Heteroskedastisitas	66

4.3	Hasil Penelitian	67
4.3.1	Identitas Responden	67
4.3.1.1	Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin	67
4.3.1.2	Identitas Responden Menurut Usia	68
4.3.1.3	Identitas Responden Menurut Pendidikan Akhir	69
4.4	Persyaratan Analisis	70
4.4.1	Uji Validitas	70
4.4.2	Uji Reliabilitas	73
4.4.3	Uji Normalitas	73
4.4.3.1	Analisis Statistik	74
4.4.3.2	Analisis Grafik	75
4.4.4	Uji Multikolinearitas	76
4.4.5	Uji Heteroskedastisitas	77
4.4.6	Analisis Uji Regresi Linear Berganda	78
4.4.7	Uji Korelasi Ganda	79
4.4.8	Uji Koefisien Determinasi	80
4.5	Pengujian Hipotesis	80
4.5.1	Uji t	80
4.5.2	Uji F	82
4.6	Hasil Pengujian Hipotesis	82
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian dan Keterbatasan Penelitian	86
4.7.1	Pembahasan Hasil Penelitian	86
4.7.2	Keterbatasan Penelitian	86
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	88
5.2	Saran	88
5.3	Saran bagi penelitian selanjutnya	90
DAFTAR PUSTAKA		91
RIWAYAT HIDUP		97

