

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN KOMITMEN KARYAWAN
SERTA PENGARUHNYA TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION PADA GENERASI MILENIAL YANG BEKERJA
DI JAKARTA**

ABSTRAK

Abstract: *Effective leadership style and employees' job satisfaction are fundamental factors in driving a company to success. The fact that the millennial dominates the age of the workforce can be a challenge and an opportunity for the industry in general because it is the key to the future of the economy. This study aims to see the correlation of the impact of leadership style and job satisfaction on the motivation and commitment of employees in the millennial generation and their effect on turnover intention. A mixed research method was deployed through a survey to 403 millennial respondents and FGD of 10 participants in Jakarta. The results show that transformational leadership style and job satisfaction are proven to boost millennial employees' motivation and commitment at work. Leadership style and job satisfaction shows a significant relationship with commitment and turnover intention, while motivation and commitment mediate it.*
Keywords: *Leadership style, transformational, job satisfaction, motivation, commitment, turnover intention, millennials*

Abstrak: *Gaya kepemimpinan yang efektif dan kepuasan kerja karyawan merupakan faktor fundamental dalam mendorong perusahaan menuju kesuksesan. Fakta bahwa milenial mendominasi usia angkatan kerja dapat menjadi tantangan dan peluang bagi industri secara umum karena merupakan kunci masa depan perekonomian. Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap motivasi dan komitmen karyawan pada generasi millennial serta pengaruhnya terhadap turnover intention. Metode penelitian campuran dilakukan melalui survei kepada 403 responden milenial dan FGD terhadap 10 peserta di Jakarta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terbukti dapat meningkatkan motivasi dan komitmen karyawan milenial dalam bekerja. Gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja menunjukkan hubungan yang signifikan dengan komitmen dan turnover intention, sedangkan motivasi dan komitmen memediasinya.*

Kata Kunci: *Gaya kepemimpinan, transformasional, kepuasan kerja, motivasi, komitmen, turnover intention, milenial*