

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.2.1 Batasan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Manfaat Penelitian	9
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Induk (<i>Grand Theory</i>)	12
2.1.1 Kepemimpinan	12
2.1.2 Kepuasan Kerja	17
2.1.3 Motivasi	22
2.1.4 Komitmen	23
2.1.5 Generasi Milenial	24
2.1.6 Turnover Intention	26
2.2 Teori Variabel	27
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.3.1 Hipotesis	28
2.4 Penelitian Terdahulu	29
2.4.1 Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Kerja dan Turnover Intention	29
2.4.2 Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	30
2.4.3 Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja dan Turnover Intention	30
2.4.4 Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	31
2.4.5 Komitmen Kerja Terhadap Turnover Intention	32
2.4.6 Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention	32
2.4.7 Analisa Gaya Kepemimpinan Situasional dengan Mixed Methods	32
2.4.8 Analisa Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dengan Mixed Methods	32

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4 Populasi dan Sampel.....	35
3.4.1 Ukuran Sampel.....	35
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.5.1 Kuesioner.....	36
3.5.2 Focus Group Discussion (FGD).....	37
3.6 Teknik Analisis Data.....	38
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
4.2 Analisis Deskriptif.....	39
4.2.1 Profil Demografi Responden.....	39
4.2.2 Perilaku Responden.....	44
4.2.3 Analisa berdasarkan demografi.....	57
4.3 Hasil Penelitian Kuantitatif.....	59
4.3.1 Uji Kualitas Data.....	59
4.3.2 Uji Hipotesis.....	67
4.4 Hasil Penelitian Kualitatif.....	87
4.4.1 Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Kerja.....	87
4.4.2 Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	89
4.4.3 Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja.....	90
4.4.4 Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	92
4.4.5 Komitmen Kerja Terhadap Turnover Intention.....	93
4.4.6 Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention.....	93
4.4.7 Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.....	94
4.5 Pembahasan.....	96
4.5.1 Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Kerja.....	96
4.5.2 Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	97
4.5.3 Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja.....	97
4.5.4 Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	97
4.5.5 Komitmen Kerja Terhadap Turnover Intention.....	98
4.5.6 Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention.....	99
4.5.7 Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.....	99
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	101
5.2 Implikasi Manajerial.....	104
5.2.1 Implementasi.....	104
5.3 Implikasi Teoritis.....	105
5.4 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	105

DAFTAR PUSTAKA	106
RIWAYAT HIDUP.....	113
LAMPIRAN	

