

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.PLP INDONESIA

ABSTRAK

Abstract : *The purpose of this study was to analyze effect of transformational leadership style, organizational culture and employe motivation to employe performance mediated by job performance at PT. PLP Indonesia. The data were obtained from 179 employees working at PLP Indonesia were selected as respondents using proportionate stratified random sampling. The data were analyzed by multiple linear regression methods and path analysis which was operated through SPSS Software. The results of this study indicated that Transformational leadership style has no significant effect on job satisfaction (H1) and employees' performance (H4). Organizational culture has significant effect on employees' job satisfaction (H2) and employees' performance (H5). Motivation has significant effect on employees' job satisfaction (H3) and meanwhile no significant effect on employees' performance (H6). Job satisfaction has significant effect on employees' performance (H7). Job satisfaction mediates the influence of transformational leadership style (H8) and the influence of organizational culture (H9) has no significant effect on employees' performance. Job satisfaction mediates the influence of work motivations on employees' performance significantly (H10). Transformational leadership style, organizational culture, and motivation simultaneously affect on job satisfaction (H11) and affect on employees' performance (H12).*

Keywords : *leadership, organizational culture, motivation, job satisfaction, employees' performance*

Abstrak: *Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada PT. PLP Indonesia. Data diperoleh dari 179 karyawan yang bekerja di PLP Indonesia yang dipilih sebagai responden dengan menggunakan proportional stratified random sampling. Data dianalisis dengan metode regresi linier berganda dan analisis jalur yang dioperasikan melalui Aplikasi SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional tidak signifikan berpengaruh terhadap kepuasan kerja (H1) dan juga kinerja karyawan (H4). Budaya organisasi signifikan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan (H2) dan kinerja karyawan (H5). Motivasi signifikan berpengaruh terhadap kepuasan kerja (H3), namun tidak signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan(H6). Kepuasan kerja signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan(H7). Kepuasan kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (H8) dan budaya organisasi (H9) terhadap kinerja karyawan tidak signifikan berpengaruh. Kepuasan kerja memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan signifikan berpengaruh (H10). Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja (H11), dan terhadap kinerja pegawai (H12).*

Kata Kunci: *kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan*