

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN DEWAN PENGUJI TESIS	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Definisi Produktivitas Kerja Karyawan	11
2.1.1 Teori Produktivitas Kerja.....	11
2.1.2 Ciri-ciri Produktivitas Kerja.....	11
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	13
2.1.4 Faktor- Faktor Lapangan Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	14
2.1.5 Produktivitas Marginal.....	14
2.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja (Tinjauan Literatur Penelitian Sebelumnya).....	15
2.2 Kompetensi	16
2.2.1 Pengertian Kompetensi	16
2.2.2 Karakteristik Kompetensi.....	17
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Sumber Daya Manusia..	18
2.2.4 Tingkatan Kompetensi SDM	20
2.2.5 Dimensi Kompetensi Individu	21
2.2.6 Manfaat Penggunaan Tujuan Kompetensi	21
2.2.7 Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja (Tinjauan Literatur Penelitian Sebelumnya).....	22
2.3 Lingkungan Kerja	24
2.3.1 Lingkungan Kerja Fisik	24
2.3.2 Teori Lingkungan Kerja.....	24

2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	25
2.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja (Tinjauan Literatur Penelitian Sebelumnya).....	28
2.4 Produksi	28
2.4.1 Proses Produksi	28
2.4.2 Faktor- Faktor Produksi	29
2.4.3 Fungsi Produksi Jangka Pendek.....	30
2.4.4 Produksi Total.....	30
2.4.5 Produksi Rata-rata.....	31
2.5 Manajemen Sumber Daya Manusia	31
2.5.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	31
2.5.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	32
 BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	34
3.2 Desain Kuesioner	34
3.3 Model Penelitian	35
3.4 Variabel Penelitian.....	36
3.5 Hipotesis Penelitian.....	36
3.6 Operasional Variabel Penelitian.....	37
3.7 Objek dan Subjek Penelitian	39
3.8 Populasi dan Pengambilan Sampel	39
3.8.1 Definisi Populasi dan Pengambilan Sampel	39
3.9 Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.9.1 Lokasi dan Waktu Pengambilan Sampel.....	40
3.9.2 Jumlah Sampel	40
3.10 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.11 Jenis dan Sumber Data	41
3.11.1 Data Kuantitatif.....	41
3.11.2 Data Kualitatif.....	41
3.11.3 Data Menurut Sumber	42
3.14 Uji Main Test	42
3.15 Uji Reliabilitas dan Validitas Data.....	42
3.16 Model Penelitian dan Analisis Data.....	43
 BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Analisis Profil Responden.....	44
4.2 Produktivitas Sumber Daya Manusia.....	46
4.2.1 Produktivitas Tenaga Kerja Operator Alat berat.....	49
4.2.2 Hubungan Kompetensi Tenaga Kerja Operator Alat berat dengan Produktivitas	55
4.2.3 Hubungan Kualitas Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Operator Alat Berat	60
4.3 Analisis Data Hasil Test Utama (<i>Main Test</i>)	69

4.3.1 Diagram Path Hubungan Antara Kompetensi Karyawan, Kualitas Lingkungan Kerja, Terhadap Produktivitas dalam Mencapai Target Produksi Kinerja Karyawan	70
4.3.2 Pengujian Pengaruh Kompetensi Operator Terhadap Produktivitas Operator	71
4.3.3 Pengujian Pengaruh Kualitas Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Operator	71
4.3.4 Pengujian Pengaruh Kompetensi Operator Terhadap Pencapaian Target Produksi.	71
4.3.5 Pengujian Pengaruh Kualitas Lingkungan Kerja Terhadap Pencapaian Target Produksi	72
4.3.6 Pengujian Pengaruh Produktivitas Operator Terhadap Pencapaian Target Produksi	72
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	73
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
RIWAYAT HIDUP.....	80
LAMPIRAN	



KALBIS Institute

Transforming • Hearts and Minds